

ACUERDO No. 034 de 2010

*DPC-17/2010*

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DECENAL DE ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LA POBLACIÓN AFROCOLOMBIANA RESIDENTE EN EL MUNICIPIO DE BELLO 2010-2020".**

**El Concejo Municipal de Bello,**

En uso de sus atribuciones Constitucionales y legales, y en especial las conferidas por el Artículo 1,2,7,10,13,17,18,19,38,40,53,63,64,65,67,70,72,93,94,176,310, 311, 313 329, 330, de la Constitución Política, y las Leyes 136 de 1994, 70 de 1993, 22 de 1981, 21 de 1991, 99 de 1993, 649 de 2001, 115 de 1994, 725 2001, 1151 de 2007, 387 de julio de 1997, Decretos Nacionales 2569 de 2000,951 de 2001 y Decreto 4911 de 2009, Circular N.063 de 2009 de la procuraduría Nación, sentencia T-025 de 2004 de la Corte Constitucional, los Autos 177 de 2005 y 007 de 2009, Auto 005 de 2009, Ley 1190 de 2008 y Decreto 1997 de 2009. Ley 1283 de 2009, CONPES 2589 de 1992, CONPES 2892 de 1996, CONPES 2909 de 1997, 3058 de 1999, 3169 de 2002, 3180 de 2002, 3310 de 2004, CONPES 3410 de 2006, CONPES 3491 de 2007, CONPES 3553 de 2009, CONPES 3660 de 2010, Sentencia C – 370 de 2000, Resolución A/RES/64/169 de Naciones Unidas proclama el 2011 como año internacional de los afrodescendientes. Ordenanza 010 de 2007 y el Acuerdo Municipal 047 de 2008 sobre la Política Pública Afrobellanita.

**ACUERDA**

**Artículo 1º.** Apruébese el Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrocolombiana residente en el Municipio de Bello y los documentos anexos sobre diagnóstico de la condición de los y las Afrobellanitas y la matriz de acciones afirmativas.

**Artículo 2º.** El Plan Decenal se presenta por Componentes, Objetivos Generales y estratégicos, Acciones Afirmativas, Indicadores, Entidades Responsables y Metas Parciales.

**Artículo 3°.** Los Programas y Proyectos correspondientes a cada uno de los Componentes serán realizados por la Administración Municipal en cabeza de la Secretaría de Bienestar e Integración Social.

**Artículo 4°.** **FINANCIACIÓN:** La Administración Municipal tendrá la responsabilidad de incluir en los planes de desarrollo el presente Plan Decenal de Acciones afirmativas y definir el presupuesto cada año con destinación específica, nombrando los programas, proyectos y la cuantía que se requiere.

**Artículo 5° ESTRUCTURA DEL PLAN:** El Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrocolombiana residente en el Municipio de Bello esta conformado por un diagnóstico, un marco conceptual, un marco metodológico, misión, visión, principios, enfoques, objetivo general, objetivos específicos y una matriz de acciones afirmativas.

### **3. PRESENTACIÓN.**

Los nuevos modelos de gobernabilidad democrática y gobernanza, exigen que las administraciones públicas, realicen los esfuerzos que sean necesarios para garantizar, apoyar y acompañar los procesos de reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo integral de los derechos humanos de la población afrocolombiana del país.

El municipio de Bello, asumiendo los lineamientos éticos de carácter internacional, nacional, departamental y municipal se comprometió con este grupo étnico culturalmente diferenciado a enfrentar el reto de formular e implementar un modelo de desarrollo local propio, que recoja los intereses y aspiraciones de este grupo humano, desde su cultura, cosmovisión, organización social y proyecto de vida colectivo.

Este ejercicio cultural, social, económico, político, jurídico, administrativo y colectivo interétnico, al cual se le ha dado el nombre de Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita 2010 – 2020: *NOSOTROS TE HAREMOS MÁS BELLO*, se constituye en el más importante pacto social público contraído entre el gobierno local, la población afrobellanita y la sociedad municipal en su conjunto, para alcanzar la justicia y la equidad social en el marco del respeto de la diversidad étnica y cultural que caracteriza el municipio.

El Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita 2010 – 2020: *NOSOTROS TE HAREMOS MÁS BELLO*, se cimenta en los parámetros del fuero legal de la planeación del desarrollo en las esferas nacional y municipal, los procesos de participación, legitimación, concertación y convalidación ciudadana, social y comunitaria. Asimismo, en la revisión de los planes y programas de desarrollo que involucran al municipio de Bello y la población afrocolombiana en los ámbitos internacional, nacional, departamental, el área metropolitana y el municipio.

Desde este punto de vista, es de vital importancia recordar que todo plan de desarrollo es organizado de manera sistemática para garantizar la efectividad y el cumplimiento de los principios y fines esenciales del Estado, orientados a promover los deberes y satisfacer los derechos, la prosperidad general, mejorar los niveles y calidad de vida y los índices de desarrollo humano de los habitantes de los diferentes entes territoriales del país, en este caso la población afrobellanita.

La importancia del plan referenciado, radica en que se convierte en el primer ejercicio de planeación con visión poblacional para este grupo étnico en el municipio, partiendo de criterios como el enfoque diferencial, la justicia reparativa o afroreparación, la transversalización y el modelo del etnoedesarollo, el cual llamaremos *ETNODESARROLLO AFROBELLANITA*.

En ese orden de ideas, el plan decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita se constituye ante todo, en un espacio de interlocución, concertación y la toma de decisiones colectivas de este grupo étnico entre sí, pero además, en el escenario propicio para la coordinación del trabajo conjunto con la administración municipal y de ambos, con la sociedad Bellanita, los gobiernos departamental y nacional, la empresa privada y la cooperación internacional, con el fin de equiparar sus condiciones de vida con respecto al resto de sus conciudadanos en la geografía municipal.

## **ANTECEDENTES.**

Históricamente la población afrocolombiana del país y la afrobellanita no es la excepción, ha padecido un largo camino de indivisibilidad, marginación, exclusión social, discriminación racial, racismo, segregación y todas las formas conexas de xenofobia e intolerancia quienes a través de las administraciones públicas, gobiernos nacional, departamentales y municipales, han manejado lo que la Comisión Interamericana de derechos humanos de la OEA, define como la política estructural del Estado para la aplicación del racismo, conocida también como el racismo sutil o invisible. Durante siglos, el sistema político del Estado con toda su capacidad institucional, negó y quiso desaparecer las diferentes manifestaciones que hacen parte de la cultura de afrocolombiana.

Con la reglamentación del artículo transitorio 55 de la Constitución Política del país, mediante la promulgación de la Ley 70 de 1993, el Estado colombiano inicio la lenta y progresiva carrera de garantizar, reconocer, proteger, aplicar y desarrollar los derechos humanos, étnicos, territoriales, culturales, sociales, económicos, políticos y ambientales de la población afrocolombiana en las diferentes esferas y sectores de la vida nacional como grupo étnico culturalmente diferenciado; es decir, como un pueblo ancestral con cultura propia que hace parte constituyente de la nacionalidad colombiana.

En el departamento de Antioquia, la ley 70 de 1993, entro en vigencia desde el punto de vista administrativo a partir del año 1996, es decir tres años después de su sanción cuando se creó la dirección departamental de "negritudes". Esta dependencia institucional tuvo significativas reestructuraciones hasta alcanzar el nivel de Gerencia de Negritudes, como unidad técnica de gestión adscrita al despacho del gobernador de Antioquia.

A pesar de los avances institucionales, la administración departamental, después de transcurrida una década sancionó la *Ordenanza N° 10 del 25 de mayo de 2007, por medio de la cual se crea la Política Pública para Garantizar los Derechos de la Población Afrocolombiana Residente en el Departamento de Antioquia*, cuya implementación se realiza lenta y progresivamente en los treinta y cinco municipios con asentamientos de población afrocolombiana.

Cabe anotar, que en el municipio de Bello, la entrada en vigencia de la ley 70 de 1993 a nivel administrativo, tuvo un proceso similar al Departamental, puesto que solo cinco años después de su sanción, por medio del *Acuerdo Municipal N° 029 del 5 de diciembre de 1998, se creó la Oficina de Asuntos de Comunidades Negras del municipio, reglamentándose posteriormente a través del Decreto extraordinario N° 233 del 3 de junio de 1999.*

A partir de año 2005, se le da vida real al Acuerdo Municipal 029 de 1998, que crea la Oficina de Asuntos de Comunidades Negras de Bello. Antes de esta herramienta la población afro, no era considerada como una población numerosa, si no como un "grupito reducido" lo que no posibilitó la asignación de recursos para la ejecución de proyectos importantes que permitieran mejorar la calidad de vida de todos los afrobellanitas.

En año 2007, se elaboró el *DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA POBLACIÓN AFROBELLANITA*, ejercicio investigativo que sirvió de base para la formulación de la política pública afrobellanita.

En el siguiente año, se sanciona el *Acuerdo municipal N° 047 del 20 de diciembre de 2008, por medio del cual se adopta la política pública y el plan integral de acciones afirmativas para el reconocimiento de la diversidad cultural, la garantía de los derechos de los afrocolombianos residentes en la ciudad de Bello y se dictan otras disposiciones.*

A partir del año 2008, la administración municipal le imprime una nueva dinámica al proceso de reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo de los derechos de la población afrobellanita, contenidos en la ley 70 de 1993 y demás fuero legal afrocolombiano. Con todo y eso, la administración municipal es consciente que aún falta mucho camino por recorrer para garantizar el pleno reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo de los derechos integrales de la población afrobellanita.

En tal sentido, también tiene muy claro, que su contribución para las futuras administraciones municipales y el proyecto de vida de este grupo étnico culturalmente

diferenciado, es precisamente dejar formulado, implementado e institucionalizado el Plan Decenal de Acciones Afirmativas, como el nuevo mapa de ruta para hacer del municipio de Bello, un verdadero territorio interétnico e intercultural.

#### **4. DIAGNOSTICO.**

Es necesario expresar claramente, que el municipio de Bello no cuenta con un minucioso y riguroso diagnostico integral que permita conocer a fondo la realidad y las potencialidades de la población afrobellanita.

La carencia de un diagnostico integral profundo, limita la acción de identificar de manera específica, certera y sistemática, las necesidades básicas insatisfechas, los índices de pobreza, los niveles y la calidad de vida, los índices de desarrollo humano de la población afrobellanita por grupos etarios, sectores, zonas geográficas y particularidades culturales en el municipio.

No obstante la información recopilada y analizada, posibilitó realizar un levantamiento fragmentado y parcial de la situación actual de la población afrobellanita, destacándose entre otros los siguientes aspectos.

### **SINTESIS DEL DIAGNOSTICO DE LA POBLACIÓN AFROBELLANITA**

#### **SITUACIÓN LEGAL.**

- La población afrobellanita tiene muy poco conocimiento acerca de sus derechos humanos, constitucionales y legales en su condición de grupo étnico culturalmente diferenciado.
- La población afrobellanita no tiene conocimiento ni dominio de los modelos, sistemas, metodologías, procesos y procedimientos acerca la operatividad y funcionamiento del sistema municipal de la administración pública.
- En la administración municipal y la sociedad Bellanita en general, existe un alto nivel de desconocimiento de los derechos integrales y el fuero legal de la población afrobellanita, circunstancia que provoca continuos actos de omisión y violación de los derechos integrales de este grupo étnico.
- En muchos funcionarios de la administración municipal hay un alto grado reticencia y negligencia para reconocer a la población afrobellanita como un grupo étnico con ciudadanía diferenciada.
- En el municipio de Bello, hay muy poca producción legal a favor de la población afrobellanita, solo se han expedido dos Acuerdos municipales y un Decreto extraordinario en diecisiete años (17) de vigencia de la Ley 70 de 1993.
- En el municipio de Bello, existe un alto grado de ineficacia para aprovechar, adoptar, institucionalizar, actualizar y aplicar el fuero legal de la población afrocolombiana en el nivel local, con la visión de poder acceder a las políticas y

planes del nivel departamental, nacional e internacional que benefician a este grupo humano.

- En buena parte de los funcionarios de la administración municipal, aún persiste la moderada pero significativa tendencia a interpretar inadecuadamente las normas, para no aplicar y reconocer los derechos integrales de la población afrobellanita, especialmente, aquellos derivados de los tratados internacionales suscritos por nuestro país.
- En el municipio de Bello, no existe una estrategia que vele por la protección de la Ley 70 de 1993, sus decretos reglamentarios y los demás derechos globales de la población afrobellanita en las diferentes esferas y sectores de la vida municipal.

### **SITUACIÓN INSTITUCIONAL.**

- En el municipio de Bello, existe una Oficina de Asuntos para Comunidades Negras adscrita a la Secretaría de Bienestar e Integración social, con muy poco recurso humano, tecnológico, técnico, administrativo y financiero para el desarrollo de sus funciones y misión institucional.
- La oficina de asuntos de comunidades negras del municipio de Bello, tiene muy bajos indicadores de gestión, cobertura y calidad, por causa del poco recurso humano y el insuficiente presupuesto de inversión social y gasto público con que cuenta.
- La administración municipal todavía no ha implementado una estrategia de transversalización que ponga en consonancia y sinergia, los procesos de coordinación, complementariedad, subdiaridad, y concurrencia entre todas sus dependencias para la ejecución de la política pública y el plan decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita.
- El municipio de Bello, tampoco ha instituido un modelo específico de atención diferenciada para la población afrobellanita en el sistema municipal de la administración pública.
- La población afrobellanita no cuenta con una red de capital social institucional como sedes comunitarias en los diferentes barrios, comunas, veredas y corregimientos de la división política administrativa del municipio.
- La administración municipal no cuenta con un subsistema de autogobierno, representación y participación para la población afrobellanita.
- La administración municipal todavía no ha incluido en el sistema de información y estadística del municipio y su subsistema de información y comunicación a través de las TIC, a la población afrobellanita.
- Este grupo humano cuenta con un consejo afrobellanita y una red de comités barriales, comunales y veredales debidamente constituidos, sin embargo, padecen una gran debilidad técnica, tecnológica, administrativa y económica manifiesta para cumplir con su misión institucional
- El consejo de asuntos afrobellanita y la red de comités barriales, comunales y veredales son organismos consultivos de la administración municipal, pero sus

investigaciones, estudios y toma de decisiones, no son de carácter vinculante ni de obligatorio cumplimiento para la administración municipal.

- Existen altos niveles de contradicción y divergencia entre los modelos de intervención social y operatividad de la cultura organizativa institucional del municipio con la del Etnodesarrollo afrobellanita, toda vez, que por lo general, el primero se impone y absorbe en la práctica al segundo, por lo tanto, de continuar sucediendo esto, se desvirtuará y perderá la esencia de la política pública y el plan decenal de acciones afirmativas de este grupo étnico.
- La administración municipal debe superar el prejuicio de considerar la creación e implementación del capital social institucional de la población afrobellanita, como una carga burocrática financiera y administrativa innecesaria, para dar paso a la concepción del Etnodesarrollo, cuyas premisas jurídicas y políticas por el contrario establecen que sin un mínimo de institucionalidad y autonomía administrativa es prácticamente imposible desarrollar la gobernabilidad democrática en el marco de las relaciones interétnicas e interculturales en el municipio como parte del Estado social de derecho.

#### **SITUACIÓN ORGANIZATIVA.**

- La población afrobellanita tiene una profunda dispersión, descohesión y fragmentación de su tejido social, lo que limita considerablemente su nivel de incidencia en la toma de las decisiones que los involucran y afectan como actor sociopolítico, económico y cultural en la vida municipal.
- La población afrobellanita tiene muy poca presencia en los espacios de representación, participación y concertación ciudadana, social y comunitaria de los diferentes sectores y esferas de la vida municipal.
- La población afrobellanita tiene una inmensa debilidad organizativa, por el bajo nivel de información, divulgación y formación sobre sus derechos y el casi nulo conocimiento de la estructura organizativa, administrativa y operativa de la gestión y administración pública municipal, hasta el punto de ignorar cuales son los trámites para acceder a sus derechos, los servicios y beneficios ofertados por el municipio y el Estado para su bienestar.
- La población afrobellanita tiene muy poca sociedad civil organizada, baste con decir que hasta el año 2008, solo existía una organización étnica territorial de base afrobellanita debidamente inscrita, registrada y reconocida por el municipio y el ministerio del Interior y de Justicia. En el año 2009, se incrementaron a diez (10) los comités barriales, comunales y veredales de este grupo étnico en el municipio.
- El municipio de Bello, tiene cerca de veintiocho mil seiscientos cuarenta y dos (28.642) personas integrantes de la población afrobellanita y se puede decir que solo aproximadamente dos mil (2.000) personas se han beneficiado de manera directa con los programas y proyectos desarrollados hasta la fecha.
- La población afrobellanita tiene otros indicadores de debilidad organizativa, como son la incredulidad, la desconfianza, el escepticismo, la desesperanza, el pesimismo, la insolidaridad, el individualismo, el corporativismo, el clientelismo, la

corrupción y los protagonismos y los liderazgos mal entendidos, que vulneran cada día más el tejido social afrobellanita, volviendo trizas los fundamentos espirituales de su identidad cultural, el sentido de pertenencia y compromiso ciudadano, social y comunitario para solucionar sus propios problemas y necesidades, fortaleciendo negativamente los niveles de dependencia con los agentes externos que los utilizan, manipulan y dominan económica, social y políticamente.

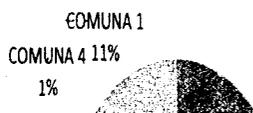
- La población afrobellanita padece una acelerada pérdida de sus formas tradicionales de trabajo comunitario, colectivo o en red, como la minga, el convite y la mano cambiada, hechos que hacen cada vez más difícil, la implementación de los procesos autónomos, autogestionarios y autosostenibles de su grupo étnico en la vida municipal.
- La administración municipal debe cambiar realmente su concepto de fortalecimiento organizativo, -relacionado en la mayoría de los casos con la capacitación y formación a través de diplomados, cursos y talleres, por uno más integral que incluya también, el apoyo con recursos financieros para el alquiler de espacios físicos, pago de servicios públicos y recurso humano especializado, compra de mobiliario, equipos tecnológicos y técnicos, herramientas, materiales y los insumos que se requieran para apoyar y acompañar debidamente como lo ameritan hoy, los emprendimientos organizativos, sociales y comunitarios de la población afrobellanita.

## SITUACIÓN POLÍTICA.

- La población afrobellanita, tiene muy bajo nivel de conocimiento y dominio de lo relacionado con la cultura, el sistema y la participación política electoral en el municipio.
- La población afrobellanita está conformada por cerca de veintiocho mil seiscientos cuarenta y dos (28.642) personas, que representan el 10% de la población municipal, pese a ello, este grupo étnico no es considerado como actor político que pueda incidir en la toma de las decisiones de la vida municipal.
- La población afrobellanita no es un partido político, por ende, no cuenta con concejales ni ediles en los espacios de elección popular desde la perspectiva étnica.
- En el municipio de Bello, la participación política de la población afrobellanita se caracteriza por la realización de alianzas políticas individuales de algunos líderes y lideresas con los partidos tradicionales, bajo lo que se conoce como empresas electorales unipersonales.
- La población afrobellanita necesita formarse, capacitarse y organizarse políticamente de manera consciente y sistemática desde la perspectiva étnica para acceder a los espacios de elección popular y poder incidir en la toma de las decisiones municipales.

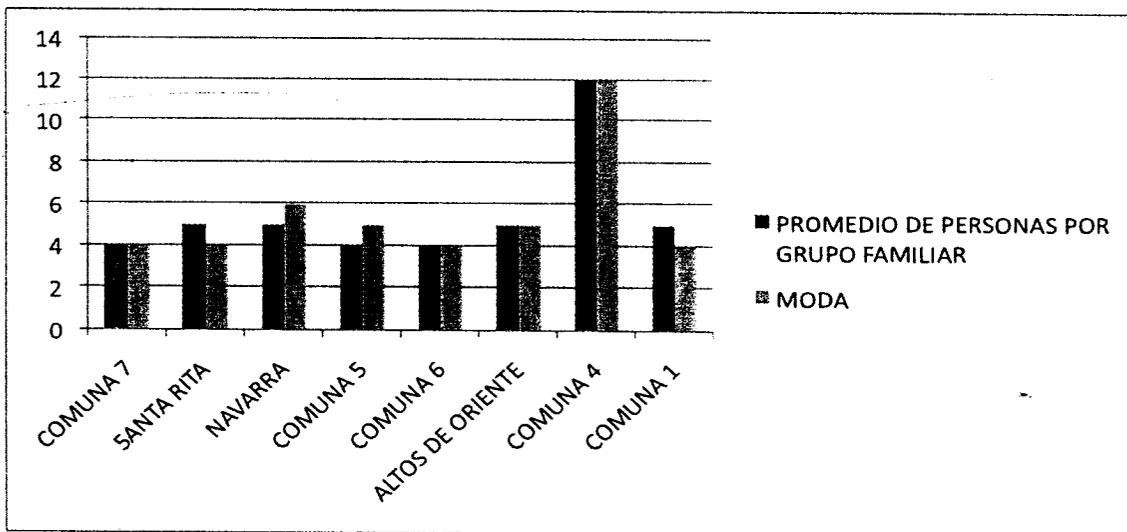
## SITUACIÓN SOCIAL.

### No. DE PERSONAS POR COMUNA



## POBLACIÓN:

- El municipio de Bello, no cuenta con un censo o ejercicio estadístico que permita conocer concretamente a cuánto asciende la población afrobellanita de la ciudad. Hasta la fecha, se tienen como punto de referencia los datos estadísticos producto del Censo del año 2005, realizado por el DANE.
- La población o comunidad afrobellanita está constituida por cerca de 28.642 personas, equivalentes a 5.728 familias con un promedio de 5 integrantes por hogar, que representan aproximadamente el 10% de la población general del municipio de Bello.
- La población afrobellanita está integrada por diversos grupos humanos y etarios como infancia, adolescencia, juventud, mujer, adulto, adulto mayor, discapacitados, campesinos, población LGTB y personas en situación de desplazamiento, entre otras. Sin embargo, no se cuenta con estadísticas confiables acerca de los porcentajes de cada grupo poblacional.
- La población afrobellanita mayoritariamente pertenece a los estratos sociales 1, 2 y 3, es decir, se encuentra ubicada en los niveles económicos bajo – bajo, bajo y medio del municipio de Bello.

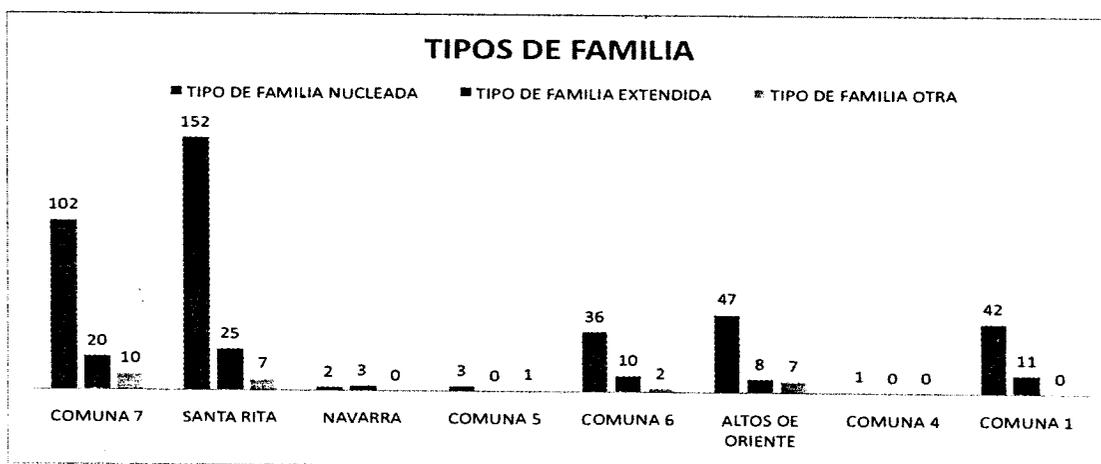


## LA FAMILIA:

- Las familias son las instituciones básicas de la comunidad afrobellanita, sin embargo, hasta la fecha en el municipio de Bello, no se cuenta con un marco jurídico y legal que las reconozca, proteja, atienda y satisfaga sus necesidades desde su condición de grupo étnico culturalmente diferenciado.
- El tipo de familia de la población afrobellanita es muy variado, toda vez que existe desde la familia nucleada y extendida hasta la disfuncional, caracterizadas por diversas formas de vínculo, que van desde el matrimonio católico y civil hasta la unión libre de hecho, poco se conoce de la existencia de parejas del mismo sexo.
- Los principales problemas y necesidades que padecen la familias Afrobellanitas hoy, son el desempleo y la inestabilidad económica, el bajo y deficiente nivel de

acceso a los sistemas de salud, vivienda, educación y recreación, que no les permite salir del círculo y las trampas de la pobreza para mejorar sus niveles y calidad de vida.

- Las familias Afrobellanitas en el ámbito municipal, todavía padecen y son el principal objetivo de significativos niveles de invisibilización, marginación y exclusión social, discriminación racial y racismo.



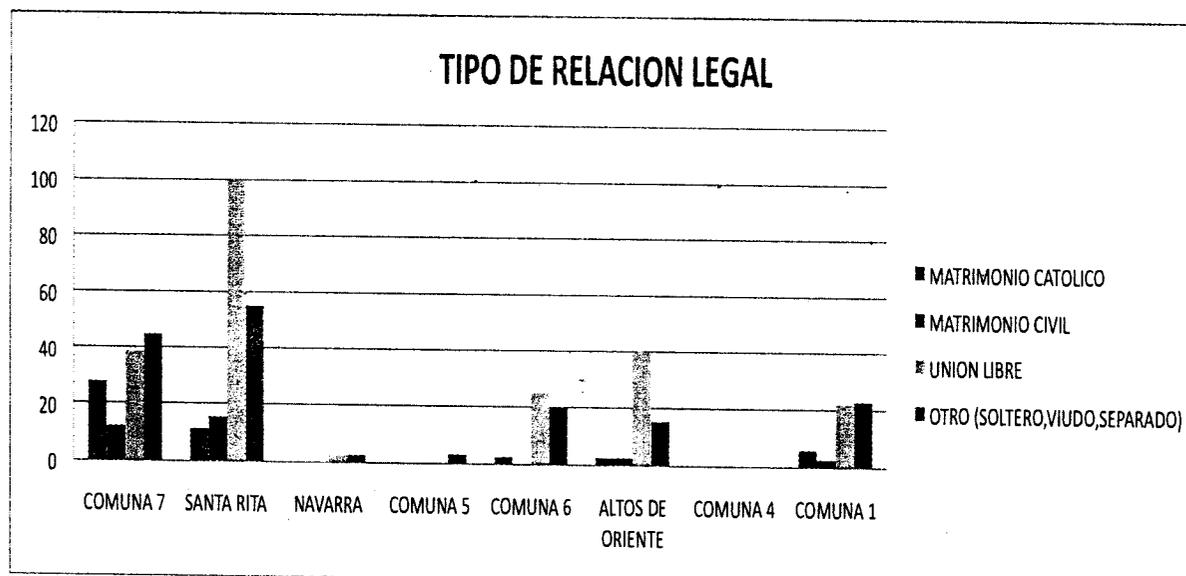
#### INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD.

- Estos grupos etarios de la población afrobellanita son quienes reciben los mayores impactos negativos por la no aplicación y desarrollo de los derechos humanos integrales de su grupo étnico culturalmente diferenciado, puesto que si no se satisfacen sus necesidades básicas de manera inmediata, se perpetúa la inequidad socioeconómica, política y cultural que los hará en el corto plazo parte central del círculo de la pobreza.
- La política pública municipal para estos grupos etarios, no contempla explícitamente los espacios de representación y participación de los delegados afro, ni los modelos diferenciados de atención para la población afrobellanita, circunstancia que va en contravía del reconocimiento, protección y respeto de los derechos humanos integrales de este segmento poblacional de la comunidad negra del municipio de Bello.

#### JUVENTUD:

- En el municipio de Bello, existe muy bajo nivel de reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo de los derechos integrales de la juventud afrobellanita contemplados en la ley 375 de 1998, sus decretos reglamentarios y demás legislación municipal.
- La población juvenil afrobellanita requiere que la administración municipal expida los mecanismos legales y administrativos que sean necesarios para garantizar la adecuada inclusión de su grupo étnico en los espacios de representación y participación del sistema municipal de juventud, la política pública y el plan de

desarrollo juvenil del municipio desde la perspectiva étnica y con enfoque diferencial.



#### MUJERES:

- En el municipio de Bello, todavía no se adoptan, adecuan y ponen en consonancia los derechos de la población femenina de la comunidad afrobellanita contemplados en la amplia legislación de las mujeres del país, con la legislación afrocolombiana y la normatividad municipal para garantizar plenamente los derechos integrales de las mujeres Afrobellanitas en todos los sectores y esferas de la vida municipal.
- La población femenina afrobellanita, no está debidamente organizada, fortalecida, consolidada y empoderada en el contexto municipal, circunstancia que limita y reduce las posibilidades de acceso al goce efectivo de sus derechos a través de los servicios ofertados por el municipio para beneficiar a su grupo étnico.

#### ADULTOS MAYORES:

- La población afrobellanita adulta mayor, carece de un estudio, caracterización o investigación que permita conocer a fondo su situación real en cada uno de los barrios, comunas, corregimientos y veredas del municipio.
- La población afrobellanita adulta mayor, necesita fortalecerse a través de la creación de los comités barriales, comunales, corregimentales y veredales, que le permitan trabajar permanentemente en una red de trabajo social colectivo.
- La población afrobellanita adulta mayor, tiene la necesidad de implementar un plan que le permita recoger sus intereses y aspiraciones de manera sistemática, para luego concertarlo e incluirlo en la política pública municipal para el adulto mayor y en cada una de las Juntas Administradoras Locales del municipio.

#### DISCAPACITADOS:

- En el municipio de Bello, no se ha realizado un trabajo sistemático para ubicar, identificar y focalizar en cada una de las divisiones político administrativas del

municipio, las personas Afrobellanitas que sufren alguno de los niveles de discapacidad, por lo tanto, no se cuenta con estadísticas y porcentajes del número de personas Afrobellanitas discapacitadas.

- La población afrobellanita discapacitada, carece de estructuras organizativas desde la perspectiva étnica, razón por la cual no ha accedido a los espacios de representación y participación en la política, plan de desarrollo y sistema municipal de atención a la población discapacitada.

#### DESPLAZADOS:

- En el municipio de Bello, la población afrocolombiana en situación de desplazamiento, no se ha constituido en una organización de base étnica, ni ha conformado comités barriales, comunales, corregimentales y veredales, tampoco se ha cohesionado en la figura de mesas de trabajo, para poder ingresar y participar adecuadamente en el sistema municipal de atención a la población en situación de desplazamiento desde la perspectiva étnica y el enfoque diferencial.
- La población afrobellanita en situación de desplazamiento, necesita realizar de manera inmediata un diagnóstico rápido que le permita conocer de manera real y efectiva su condición actual, el cual se constituirá en el punto de partida para elaborar una estrategia integral con alternativas de solución a sus problemas, desde sus características culturales y particulares.
- La población afrobellanita en situación de desplazamiento, debido a la poca circulación de información se encuentra dispersa y aislada, pues no viene interactuando con las diferentes instancias municipales encargadas de coordinar la política y programas sociales relacionados con el tema.

#### CAMPESINOS:

- Ni la Oficina de Asuntos de Comunidades Negras del municipio de Bello, ni la Secretaría de Agricultura municipal, tienen registros estadísticos que den a conocer el número de personas campesinas pertenecientes a la población afrobellanita.
- Se sospecha que la población campesina afrobellanita, está siendo asimilada por la población de este grupo étnico en situación de desplazamiento, hecho que se puede constituir en una de las causas por la cual este grupo no se encuentra debidamente organizado desde la perspectiva étnica.
- Los pocos campesinos Afrobellanitas, no están representados en las instancias de participación del sistema municipal de desarrollo rural, ni se están accediendo a los servicios y beneficios de dicho sector, como grupo étnico culturalmente diferenciado.

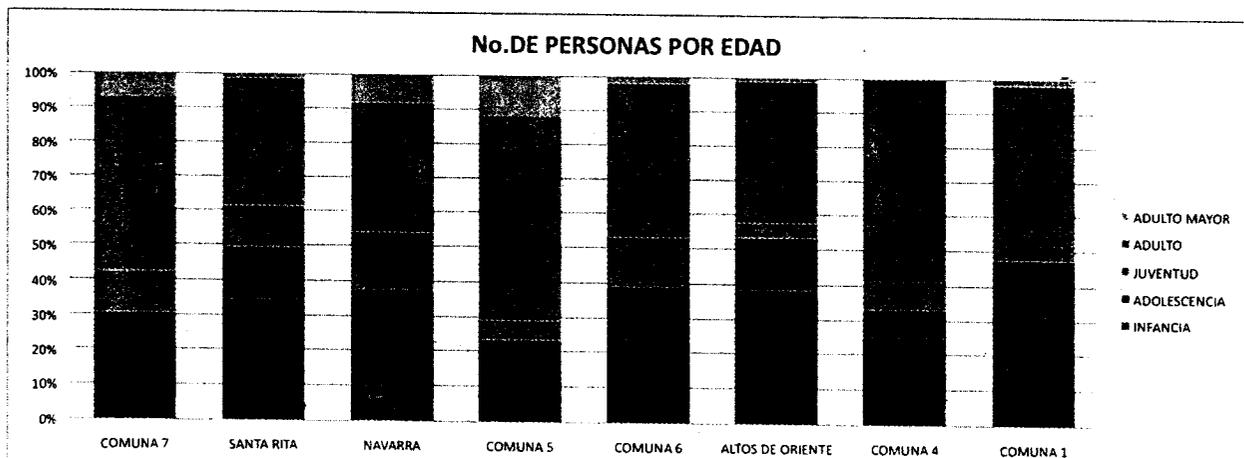
#### POBLACION LGTB:

- La Secretaría de Bienestar e Integración Social y su Oficina de Asuntos para las Comunidades Negras del municipio Bello, no han trabajado prácticamente con este grupo humano desde la perspectiva y condición de grupo étnico culturalmente diferenciado. Se argumenta que en el municipio, es mínima la población

afrobellanita que se autorreconoce con estas características y particularidades culturales.

### EDUCACIÓN:

- En el municipio de Bello, se viene implementando muy lentamente la Ley 70 de 1993 y la legislación expedida por el Ministerio de Educación Nacional para todo lo relacionado con la implementación de la Etnoeducación y Cátedra de Estudios Afrocolombianos.
- La Secretaría Municipal de Educación para la Cultura de Bello, no ha expedido aún el Decreto por medio del cual crea, organiza, implementa e institucionaliza el Subsistema Municipal de Etnoeducación Afrobellanita como un modelo de atención desde el enfoque diferencial.
- La población afrobellanita, no quedó adecuadamente incluida en la política pública municipal de educación, razón por la cual la Secretaría Municipal de Educación para la Cultura de Bello, la Oficina de Asuntos de Comunidades Negras del municipio de Bello y el Consejo de Asuntos Afrobellanitas, deben ajustar y concertar la representación y participación de dicho grupo étnico en la citada política y plan sectorial de desarrollo.
- Para la población afrobellanita, es un imperativo ético y prioridad social que la administración municipal, a través de la Secretaría Municipal de Educación para la Cultura de Bello, adjudique los recursos humanos, tecnológicos, logísticos y financieros de inversión social y gasto público para implementar el Subsistema Municipal de Etnoeducación Afrobellanita, la política de Etnoeducación y la Cátedra de Estudios Afrocolombianos con enfoque local, para garantizar la protección, aplicación y desarrollo de los derechos integrales a la educación de este grupo étnico culturalmente diferenciado.

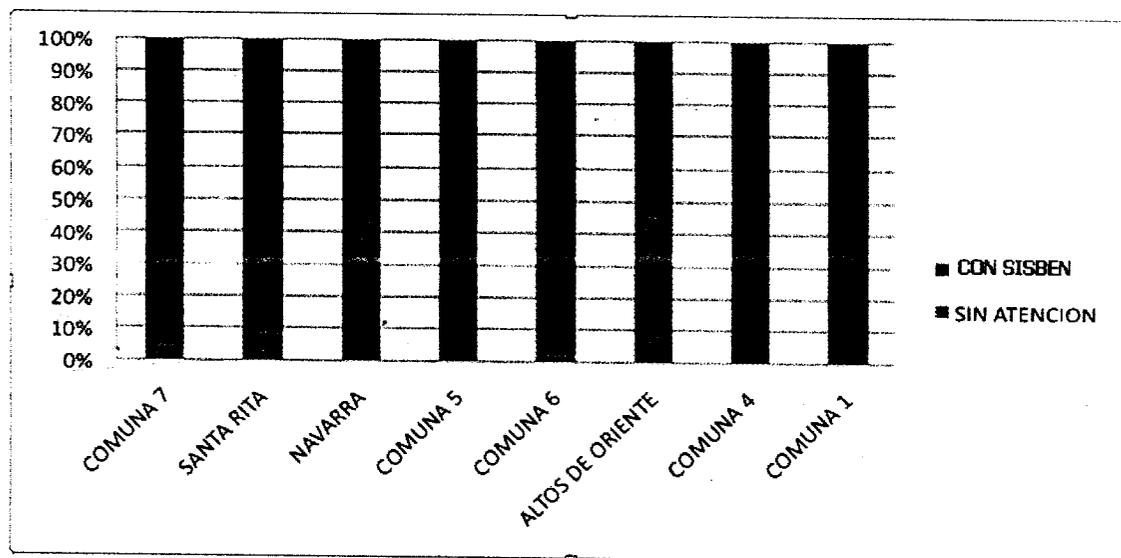


### SALUD:

- En el municipio de Bello, no ha entrado en vigencia la legislación internacional, nacional y departamental, por medio de la cual se establece implementar en los

entes territoriales del país, un modelo de atención diferenciado para garantizar los derechos, prestar los servicios y satisfacer las necesidades de salud de la población afrocolombiana desde su condición de grupo étnico.

- La población afrobellanita tiene muy bajo nivel de acceso al goce efectivo de sus derechos en el sector salud, a los espacios de representación y participación en el sistema municipal del sector.
- La Secretaria de Salud municipal, no ha incluido en su plan de desarrollo y presupuesto sectorial, el componente de la población afrobellanita, lo que conlleva a no contar con inversión social y gasto público de manera específica y continuar en el sistema de una atención homogeneizada que no tiene indicadores de atención y cobertura en este grupo humano.

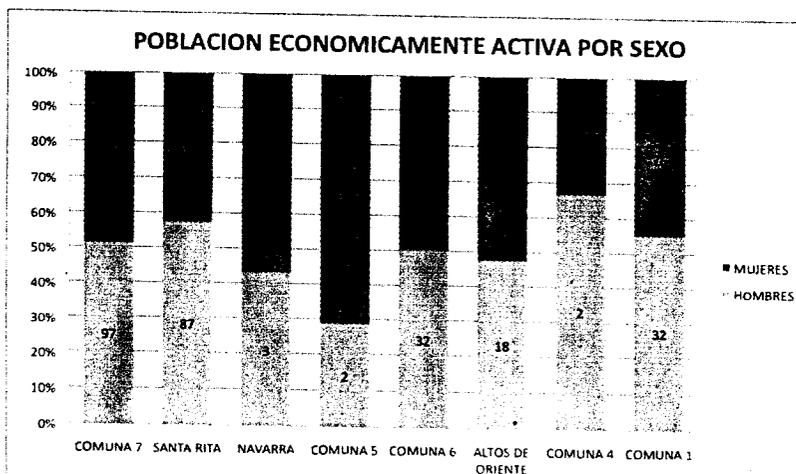
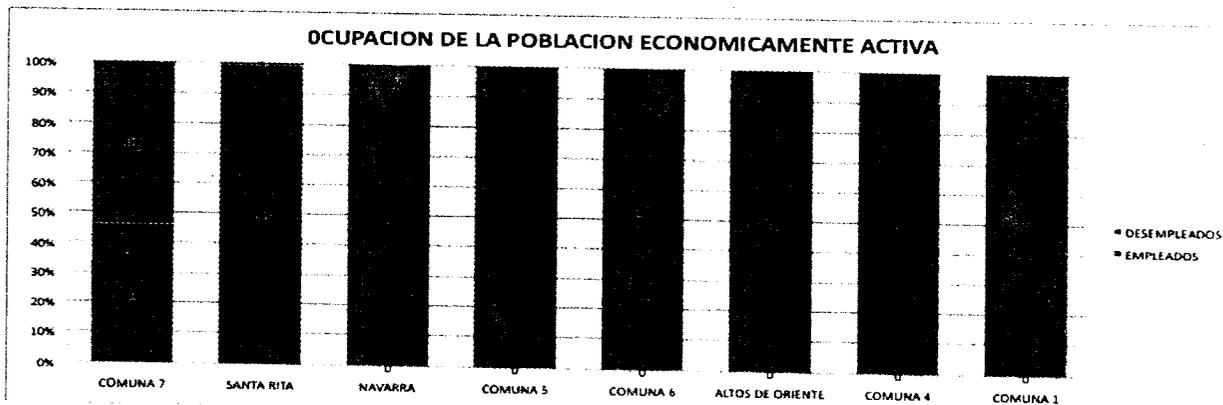
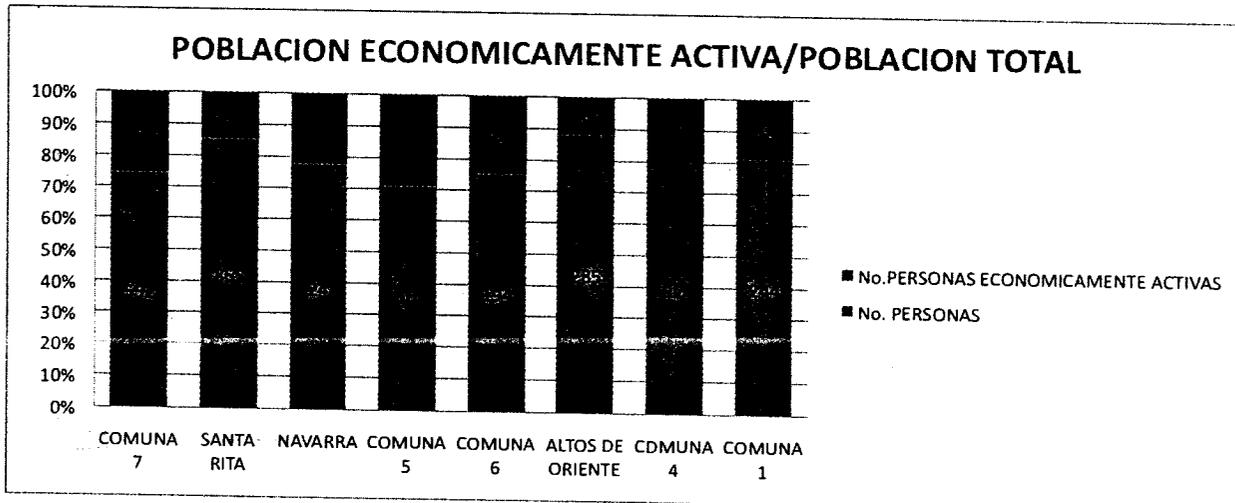


#### VIVIENDA:

- La población afrobellanita tiene un alto déficit de vivienda, especialmente en los estratos 1 y 2, es decir, bajo – bajo y bajo.
- La población afrobellanita por su condición económica ha tenido muy bajo nivel de acceso y beneficio en los programas de vivienda de interés social del municipio de Bello.
- En el municipio de Bello, no se han implementado planes, programas o proyecto de vivienda con enfoque diferencial y de conformidad con las particularidades socioeconómicas y culturales de la población afrobellanita.
- La población afrobellanita no ha constituido organizaciones populares de vivienda, que propicien su plena inclusión en la política sectorial desde la su condición de grupo étnico.

#### INGRESO, EMPLEO Y EMPRESA.

- En el municipio de Bello, no existe una sólida estrategia de generación de ingreso, empleo y empresa para la población afrobellanita desde el modelo del etnodesarrollo.
- La gran mayoría de la población afrobellanita de los estratos 1 y 2, del municipio tienen ingresos promedio por debajo del salario mínimo.
- La población afrobellanita en el sector del desarrollo económico presenta las características de no ser accionista, ni ser dueño o propietario, sin embargo poco a poco se empiezan erigir algunas experiencias piloto.



## 5. MARCO CONCEPTUAL.

El Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita 2010 – 2020: “*NOSOTROS TE HAREMOS MÁS BELLO*” se concibe como un plan con enfoque poblacional étnico dirigido a atender y beneficiar de manera específica a los integrantes de la comunidad afrocolombiana residente en el municipio de Bello, desde su condición de grupo étnico culturalmente diferenciado.

En ese orden de ideas, la formulación de dicho plan se cimenta principalmente en los siguientes conceptos:

### PLANEACION CON ENFOQUE POBLACIONAL:

Según las Naciones Unidas “el derecho al desarrollo es un derecho humano inalienable en virtud del cual todo ser humano y todos los pueblos están facultados para participar en un desarrollo económico, social, cultural y político en el que puedan realizarse plenamente todos los derechos humanos y libertades fundamentales, a contribuir a ese desarrollo y a disfrutar de él”.<sup>2</sup>

Por consiguiente, Colombia como Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada y con autonomía de sus entidades territoriales, donde el municipio, es la entidad fundamental de su división político – administrativa, tiene la responsabilidad de garantizar el bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de la población en su respectivo territorio.

Desde ese punto de vista, las atribuciones legales del municipio como garante de derechos, pasaron de la mera provisión de servicios, a proyectarse como el ente generador de las condiciones y oportunidades para convertir a los ciudadanos y las ciudadanas en actores de su propio desarrollo.

Este cambio de visión y mentalidad hizo que “*la población se definiera como un conglomerado de sujetos obtentores de derechos, que debe ser vista como el principio y fin de las acciones del Estado y debe ser considerada de manera explícita en los planes de desarrollo municipal, pues el mejoramiento de su calidad de vida es la misión principal de los municipios*”<sup>3</sup>.

En el marco de dicha dinámica nace la planeación con enfoque poblacional, definida por las Naciones Unidas: “*Como un modelo de planeación que permite identificar, comprender y responder a las relaciones entre la dinámica demográfica y los aspectos culturales,*

---

FONDO DE POBLACIÓN DE LAS NACIONAS UNIDAD FUPAD - COLOMBIA - .El Enfoque Poblacional en la Planeación del desarrollo Municipal.

Ibid

*sociales, económicos, políticos y ambientales que son responsabilidad y competencia de los municipios dentro de su territorio”.*

En consecuencia, la planeación con enfoque poblacional le permite a la comunidad afrobellanita como sujeto de derechos, formular su plan decenal de acciones afirmativas teniendo como puntos de referencia permanente sus características particulares, el volumen o tamaño de la población, su crecimiento, su estructura, su distribución espacial, su movilidad, sus procesos de cambio en el tiempo y especialmente la forma como tales situaciones inciden en sus procesos culturales, sociales, económicos, políticos y ambientales en el municipio de Bello.

Asimismo, el modelo de planeación con enfoque poblacional, exige realizar un seguimiento, control y evaluación constante a los cambios surgidos en el tamaño, crecimiento, estructura, ubicación o movilidad de la población afrobellanita y la referenciar la manera cómo dichos cambios influyen sobre las condiciones culturales, socioeconómicas, políticas y ambientales en el territorio, pero a su vez, la forma como éstos afectan la dinámica demográfica.

#### EL ETNODESARROLLO:

Se define como *“El ejercicio de la capacidad social de un pueblo para construir su propio futuro, aprovechando para ello las enseñanzas de su experiencia histórica y los recursos reales y potenciales de su cultura, de acuerdo con un proyecto que se defina según sus propios valores y aspiraciones”*.<sup>4</sup> Implementar el modelo del Etnodesarrollo en un sistema de democracia liberal, poliétnico y pluricultural como el colombiano, exige por parte de la población afrobellanita desarrollar la noción de *CONTROL CULTURAL*.

El *CONTROL CULTURAL* se entiende como “la capacidad social de decisión sobre los recursos culturales, es decir sobre todos aquellos componentes de una cultura que deben ponerse en juego para identificar las necesidades, los problemas y aspiraciones de la propia sociedad, e intentar satisfacerlas, resolverlos y cumplirlas”.

El control cultural se fundamenta en la estructuración y manejo adecuado de una matriz de planeación, seguimiento y evaluación permanente que se construye con las particularidades de cada grupo étnico en este caso el afrobellanita.

La matriz se construye a partir de algunos sectores representativos de la cultura del grupo étnico que asume el modelo como son:

RECURSOS. “Entendidos como todos los elementos de una cultura que resulta necesarios poner en juego para formular y realizar un propósito social”.

Entre estos los más importantes son:

- a) *Materiales:* Que incluyen los naturales y los transformados.

---

Bonfil Batalla, GUILLERMO. El Etnodesarrollo: sus premisas jurídicas, políticas y de organización en América Latina. Ediciones FLACSO. San José de Costa Rica.

- b) *De organización*: Como capacidad para lograr la participación y vencer las resistencias.
- c) *Intelectuales*: Que son los conocimientos formalizados o no y las experiencias.
- d) *Simbólicos y emotivos*: La subjetividad como recurso indispensable.

DECISION. "Se entiende como autonomía, es decir, como la capacidad libre de un grupo social para optar entre diversas alternativas.

CULTURA AUTONOMA: "Corresponde al sector de la totalidad de los recursos cultural compuesto por los recursos culturales propios de que dispone el grupo, sobre los cuales además, mantiene capacidad de control y decisión". Estaríamos ante un grupo que decide tanto los propósitos sociales como las estrategias y los mecanismos para conseguirlos.

CULTURA APROPIADA. "Corresponde al sector de la totalidad cultural compuesto por aquellos recursos ajenos de los que el grupo a logrado apropiarse y que han quedado bajo su control y capacidad de decisión. Es el caso, por ejemplo, de aquellas situaciones de colonialismo (Interno o de otro tipo), en donde los invasores se apropian de recursos ajenos y los hacen propios con miras a mantener su propia cultura".

Así,

<b>(CULTURA AUTÓNOMA) + (CULTURA APROPIADA) = CULTURA PROPIA.</b>
---

CULTURA ENAJENADA: "Comprende al sector cultural compuesto por aquellos recursos propios, que no se encuentran bajo control social del grupo y sobre los que este no tiene capacidad de decisión. Sería la situación de los colonizados".

CULTURA IMPUESTA. "Corresponde al sector de la totalidad cultural compuesto por un grupo de recursos ajenos, de los cuales no poseen control social".<sup>5</sup>

Y,

<b>(CULTURA ENAJENADA) + (CULTURA IMPUESTA) = CULTURA AJENA.</b>
--

RECURSOS	DECISIONES	
	Propias	Ajenas
Propios	<b>Cultura Autónoma</b>	<b>Cultura Enajenada</b>
Ajenos	<b>Cultura Apropiada</b>	<b>Cultura Impuesta</b>
	<b>Cultura Propia</b>	<b>Cultura Ajena</b>

Prácticas culturales: son elementos vivos y trascendentales de nuestra forma de estar en el mundo, nuestros universos musical, religioso, gastronómico, literario..., todos ellos expresan nuestra cosmovisión que no puede verse como simple folclor.

En el plan integral de desarrollo a largo plazo para la población afrocolombiana PIDA, se perfilaron procesos de interacción del modelo de etnodesarrollo como modelo poblacional, con los modelos de planeación y planes de desarrollo territoriales, sin el temor de caer en prácticas de manejo del poder. Es así como se conciben algunas perspectivas como:

- **“El Etnodesarrollo visto como un proceso de cambio organizacional:**

*Según el Banco Mundial, el concepto de etnodesarrollo se origina por el atraso material de los pueblos étnicos en América Latina, en este sentido, el desarrollo sólo puede ser alcanzado con la implementación de políticas públicas que involucren la experiencia de las comunidades y la satisfacción de sus necesidades desde su diversidad cultural. PIDA*

- **El Desarrollo social como dimensión del Etnodesarrollo:**

*Se asume el Desarrollo Social como parte de la dimensión del etnodesarrollo, es decir, un desarrollo integral relacionado con las particularidades de la población sujeto.*

*Está íntimamente ligado con su manera particular de ser, percibir y comprender el mundo, y en este sentido, debe lograr el mejoramiento de la calidad de vida de este grupo étnico propiciando posibilidades para satisfacer sus necesidades desde su perspectiva de bienestar, acorde a sus particularidades culturales”.*

En esta medida, “el concepto de calidad de vida para esta población, asume, además de las denominadas necesidades básicas; deseos, aspiraciones, formas particulares en que éstas sean satisfechas; y están relacionadas con factores relativos al acceso a los componentes básicos de vivienda, salud, educación y aspectos socio-culturales, su identidad y pertenencia a una comunidad”, (PIDA) al ejercicio pleno de sus derechos y a las condiciones dadas para contrarrestar las desigualdades y la discriminación.<sup>6</sup>

- El Etnodesarrollo como estrategia de inclusión y fortalecimiento de la democracia desde el reconocimiento de la diferencia:

La articulación de la diferencia y del carácter multiétnico y pluricultural de la nación en una propuesta de desarrollo es la base de la equidad y de la inclusión para un ejercicio democrático que recoja la particularidad socio cultural de la comunidad afrobellanita.

#### LAS ACCIONES AFIRMATIVAS:

Según el Instituto Interamericano de Derechos Humanos, debemos entender la acción afirmativa como “Una norma legal, una decisión judicial, una política pública o una directriz oficial cuya puesta en práctica busca lograr la igualdad de oportunidades para

---

Plan Integral de Largo Plazo Para la población negra, Afrocolombiana, Palenquera y Raizal (PIDA) 2007 - 2019

las mujeres, los pueblos indígenas y afrodescendientes u otras poblaciones socialmente discriminadas en relación con las socialmente favorecidas”.<sup>7</sup>

Las acciones afirmativas son: “mecanismos jurídicos y políticos que se fundamentan en los criterios éticos de la conciencia y justicia reparativa, entendida entre otros aspectos como la restitución de derechos, la adopción de tratos prioritarios y preferenciales, procesos de remediación, reparación, indemnización y compensación, para equiparar las acciones de daño de toda índole, ocasionados por la colonización, dominación, exclusión social y racismo, que llevaron a que los grupos discriminados quedaran sumergidos estructuralmente en la trampa y los círculos de pobreza”.<sup>8</sup>

## **PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.**

“La planeación estratégica es una herramienta administrativa que ayuda a incrementar las posibilidades de éxito cuando se quiere alcanzar algo en situaciones de incertidumbre y/o de conflicto (oposición inteligente).

Se basa en la administración por objetivos y responde prioritariamente la pregunta “Qué hacer”. Situaciones como la creación o reestructuración de una empresa, la identificación, y evaluación de programas y proyectos, la formulación de un plan de desarrollo, la implementación de una política, la conquista de un mercado, el posicionamiento de un producto o servicio, la resolución de conflictos, son ejemplos de casos donde la Planeación Estratégica es especialmente útil”.<sup>9</sup>

## **LA PLANEACIÓN PROSPECTIVA ESTRATÉGICA**

Es un enfoque multidisciplinario que utiliza métodos (cuantitativos o cualitativos) que se consideran idóneos para la temática objeto de estudio... fundamentado en una “actitud de análisis que viene del futuro hacia el presente. El análisis anticipa la configuración de un futuro deseable y desde allí se retrocede hasta el presente para construir planes adecuadamente insertados en la realidad y que permitan construir momento a momento un accionar eficaz, orientado hacia dicho futuro, considerado como deseable... El análisis prospectivo considera que el futuro no está totalmente determinado, siempre está abierto a múltiples desenlaces que son denominados futuribles, con dos opciones, adaptarse o influir en el futuro. *El futuro está por hacer, es múltiple y podemos influir en él...* Lo que distingue a la planeación prospectiva es el énfasis en la formulación de los objetivos o futuro deseado y la búsqueda activa de medios para hacerlo posible, a la luz de un proceso de planeación que se extiende desde la formulación de los ideales sociales y económicos más generales, hasta los detalles de la elaboración e implantación de decisiones individuales. Finalmente, se considera que el futuro es lo más importante y

---

DESPUES DE DURBAN: Construcción de un proceso regional de inclusión social - Instituto Interamericano de derechos humanos. Fundación FORD. 2002.

LAOS, Agustín: Artículo: Sin justicia étnica racial no hay paz. [www.bdigital.unal.edu.co/1237/5/04CAP103.pdf](http://www.bdigital.unal.edu.co/1237/5/04CAP103.pdf)

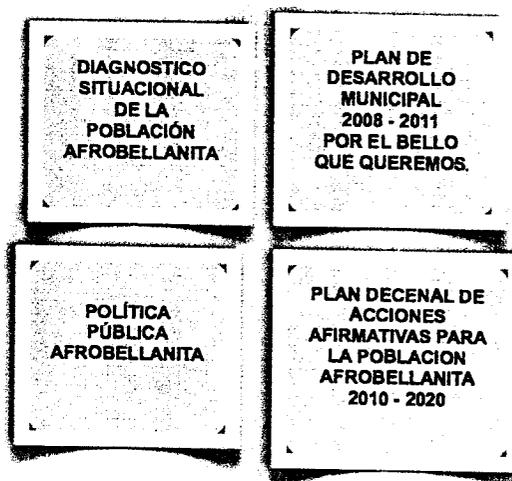
Universidad Nacional de Colombia -  
[http://www.virtual.unal.edu.co/cursos/agronomia/2008868/lecciones/capitulo\\_2/cap2lecc2\\_1.htm](http://www.virtual.unal.edu.co/cursos/agronomia/2008868/lecciones/capitulo_2/cap2lecc2_1.htm)

depende de lo que se haga en el presente, entonces se planea diseñando primero un futuro deseado que sea factible y que involucre en principio, únicamente medios actualmente disponibles, para luego preparar, seleccionar, implantar y controlar maneras de hacerlo posible".<sup>10</sup>

## MARCO METODOLOGICO.

El Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita, se empieza a implementar en cumplimiento y desarrollo de los Acuerdos municipales 022 de 31 de mayo de 2008 por medio del cual se sanciona y adopta el Plan de Desarrollo Municipal 2008 – 2011 "Por el Bello que queremos" y el 047 del 20 de diciembre de 2008, mediante el cual se expide la Política Pública para la Población Afrobellanita.

Por una parte, el Plan de Desarrollo Municipal en su Componente: *Bello una Ciudad más Humana, Equitativa y Diversa*, la Línea: *Atención a la Familia, Infancia y los Jóvenes* y el Programa: *Formulación e Implementación de la Política Pública para la Población Afrobellanita*, se establece como proyecto principal la formulación e implementación del *Plan Decenal de Acciones Afirmativas para Población Afrobellanita*.<sup>11</sup>



---

Cartilla: PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y ESTRATÉGICA: Escuela Formación En Competencia Ciudadana - (Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de Antioquia).

Plan de Desarrollo Municipal 2008 -2011: "Por el Bello que queremos".

Por la otra, la Política Pública para la Población Afrobellanita en su artículo décimo primero, faculta a la administración municipal para que a través de la entonces Secretaría de Bienestar Social y Equidad de Género, hoy, Secretaría de Bienestar e Integración Social, elabore, formule y expida un Plan Decenal de Desarrollo para la Población Afrocolombiana residente en el municipio de Bello.

A partir de ese momento, la Secretaría de Bienestar e Integración Social del Municipio de Bello de acuerdo con los recursos disponibles, determina realizar el plan de la referencia en dos fases.

En este orden de ideas, El Plan Decenal de acciones afirmativas, es un plan poblacional, porque se ocupa de la población afrobellanita, es Planeación prospectiva estratégica, toda vez que está orientado a construir un escenario de futuro más equitativo para este grupo étnico, fundamentado en el modelo del etnodesarrollo.

Es importante resaltar que por ser un Plan Decenal, es un plan indicativo, es decir, que direcciona y traza el camino que deben seguir los futuros gobernantes del municipio para garantizar los derechos y fines esenciales del estado para con este grupo humano entre los años 2010 – 2020.

Por lo tanto, los futuros gobernantes, de conformidad con la ley 136 de 1994 y el acuerdo municipal 047 de 2008, tienen la obligación de incluir en sus planes programáticos y de desarrollo, los componentes de dicho plan, con la libertad de articularlos a su propio modelo de gestión.

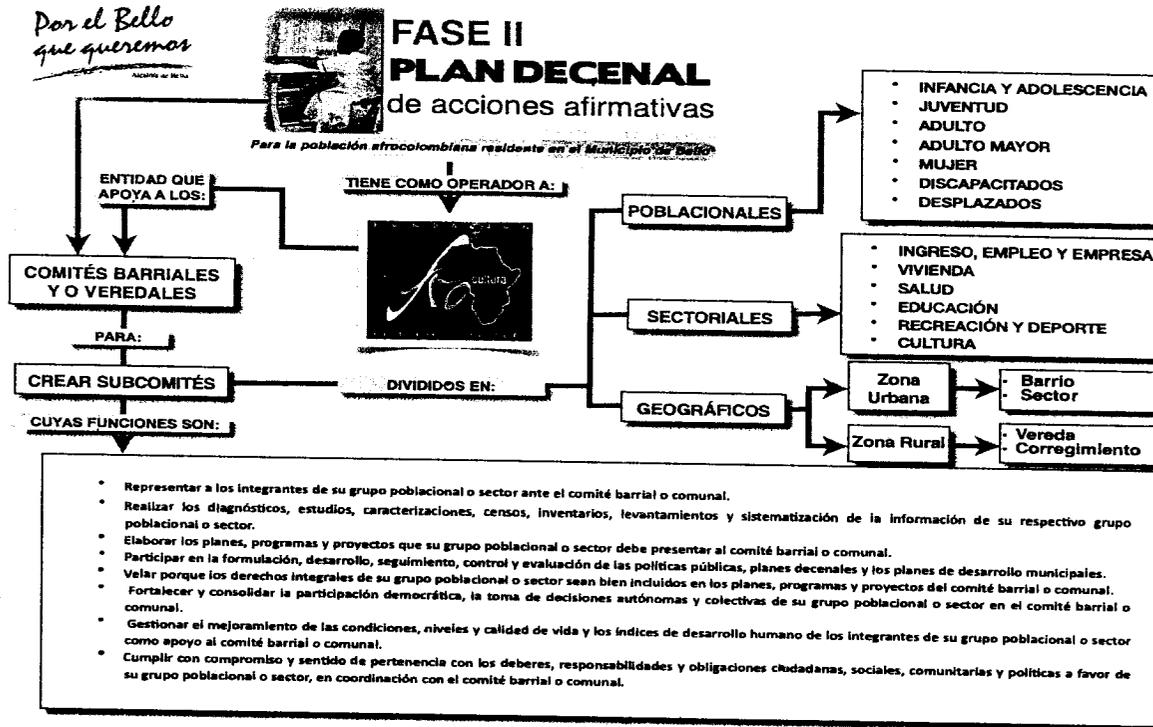
- Esta fase, se desarrolló fundamentalmente a través de dos momentos. En el primero, se elaboró una *CARACTERIZACIÓN DE BASE*, dirigida a apoyar de manera parcial y complementaria el diagnóstico situacional existente; se estima como parcial, puesto que se limitó a la realización de un pequeño muestreo y complementaria, dado que su intención era verificar si las tendencias encontradas en el diagnóstico aún persistían.
- La encuesta se diseñó para que favoreciera la identificación de las características más relevantes de este grupo étnico, en lo concerniente a temas como vivienda, empleo, trabajo, educación, salud y recreación, es decir, la encuesta se direccionó a focalizar el componente social.
- El siguiente paso de esta actividad, fue establecer contacto con los líderes y lideresas de la población afrobellanita para socializar con ellos la encuesta, seleccionar entre ellos, las y los encuestadores, realizar una capacitación sobre la aplicación de la misma, y desarrollar una campaña de divulgación a través plegables.
- Acto seguido, se efectuó la recolección de la información en los barrios y comunas seleccionadas. Posteriormente, se revisaron las encuestas y se procedió a

sistematizar la información recolectada, ingresándola a un software de procesamiento de datos numéricos, que luego arrojó los porcentajes estadísticos finales.

- El segundo momento, se relacionó con la conformación y reglamentación del Consejo Municipal de Asuntos Afrobellanitas de que trata el Artículo 8 del Acuerdo municipal 047 de 2008, cuyo proceso inicial se abordó mediante la ejecución de una campaña de socialización en los barrios con mayor número de población afrobellanita, con el fin explicar los aspectos relacionados con el tema, o sea que es el consejo, cómo y quiénes lo conforman, cuáles son sus funciones y responsabilidades entre otros.
- Complementario a ello, se efectuaron unos talleres para organizar las familias de la población afrocolombiana en comités barriales y veredales, con el fin de descentralizar la representación y participación en las comunas de la ciudad, para que en futuro próximo, estos comités representen a su comunidad en cada una de las JAL y además puedan acceder al programa del presupuesto participativo de la administración municipal.
- Los contenidos temáticos de los talleres se orientaron a la conformación de los comités barriales, la elección de su junta directiva y candidato al consejo afrobellanita, su proceso de legalización, registro e inscripción en la oficina de asuntos de comunidades negras del municipio Bello.
- Una vez conformados los comités barriales y veredales, se eligió en asamblea o audiencia pública a los cinco (5) consejeros representantes de la comunidad afrobellanita, seguidamente se entregaron las credenciales y se instaló el consejo municipal de asuntos afrobellanitas.
- En conclusión, esta primera fase produjo como resultados el documento final de la caracterización, la conformación de los comités barriales y veredales de las familias Afrobellanitas, la elección e instalación del consejo municipal de asuntos Afrobellanitas y un video del proceso de la primera fase.



## SEGUNDA FASE.



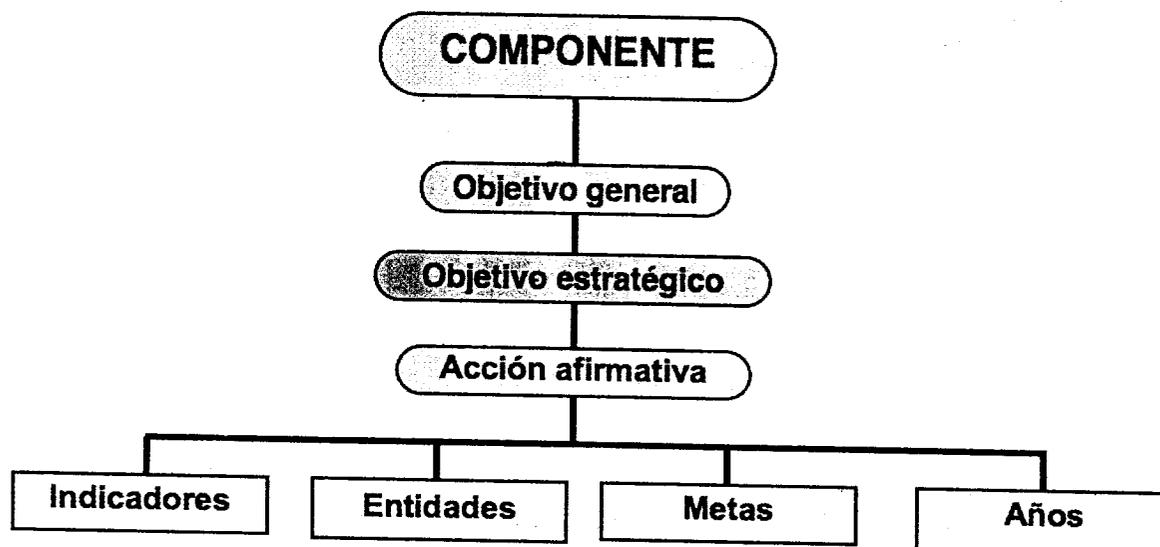
- En esta fase se realizó una reunión estratégica de socialización con los integrantes de los comités Afrobellanitas y el Consejo Afrobellanita para informar y explicar la propuesta de trabajo, es decir, marco teórico, muestreo, objetivos, alcances, metodología, procesos, procedimientos, cronograma y formas de establecimiento de acuerdos y responsabilidades en función del desarrollo del plan.
- De igual manera se hizo la recopilación bibliográfica, el análisis de la información y el diseño metodológico, cuya concepción se fundamentó en los planes de desarrollo con enfoque poblacional y el etnodesarrollo.
- También se realizaron talleres que tuvieron como elemento central, analizar los resultados finales del diagnóstico situacional y la caracterización, revisar los ejes temáticos de la política pública afrobellanita y hacer el ejercicio de identificar tanto con los comités barriales y veredales, como con los subcomités poblacionales y sectoriales, los perfiles de programas y proyectos para incluir en el plan.
- Los citados ejercicios, igualmente incluyeron temas como la definición de los objetivos estratégicos, acciones y metas por año, así como realizar cuadros explicativos
- Se definió con los diferentes comités y subcomités, la priorización de los problemas encontrados en el diagnóstico por componentes, los ejes estratégicos y se realizaron sugerencias a dicho proceso utilizando la metodología que más se

ajuste a la situación, levantar acta firmada por los representantes de cada comité y por el consejo afrobellanita.

- Se realizó una reunión con los secretarios de despacho para revisar los materiales y ajustarlos de conformidad con sus planes sectoriales.
- Realizar para el Plan Decenal, Tabla de Contenido, antecedentes, justificación, políticas Nacionales e Internacionales que promuevan el reconocimiento de los derechos y la Igualdad de Oportunidades para las comunidades Afrocolombianas, en forma concisa.
- Convalidar el diagnóstico y hacer cuadros estadísticos.

<b>CUADRO CONTEXTUAL DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE DESARROLLO</b>				
<b>INTERNACIONAL</b>	<b>NACIONAL</b>	<b>DEPARTAMENTAL</b>	<b>METROPOLITANO</b>	<b>MUNICIPAL</b>
Plan de Acción de Durban	Documento Colombia Visión 2019	Pan Estratégico de Antioquia 2000 – 2020, PLANEA "Antioquia la mejor esquina de América"	2008 – 2020 Metrópoli: Hacia la integración regional sostenible	Plan de Desarrollo Municipal 2008 – 2011 Por el Bello que Queremos
Objetivos de Desarrollo del Milenio	Plan de desarrollo integral a largo plazo para la población negra, afrocolombiana, palenquera y raizal PIDA	Política Pública para el reconocimiento, protección y aplicación de los derechos de la población afroantioqueña	Plan Estratégico del Valle de Aburra Norte.	Políticas Públicas Sectoriales
Año Internacional de la Población Afrodescendiente	Recomendaciones de la Comisión intersectorial	Plan de desarrollo 2008 – 2011 Antioquia para Todos: Manos a la Obra		Planes Decenales Sectoriales
	Programa para combatir la discriminación racial.			
	Documento CONPES 3660 de 2010			
	Plan de Desarrollo 2010 – 2014: Hacia una sola Colombia con Prosperidad Democrática			

- Describir la metodología empleada.



**CUADRO DE EJES TEMÁTICOS**

Organización y Participación Democrática.
Economía y Desarrollo.
Educación, Cultura y Deporte.
Población en la Tercera Edad.
Salud, Medio Ambiente y Seguridad Alimentaria
Infancia, Adolescencia y Juventud
Equidad y Protección de la Mujer.
Protección Especial y Derechos de los Discapacitados
Población en Situación de Desplazamiento.

## 6. MISIÓN.

El municipio de Bello, como empresa de carácter público tiene la responsabilidad de reconocer, garantizar, proteger, aplicar y desarrollar los derechos integrales de la población afrobellanita en su condición de grupo étnico culturalmente diferenciado, a través de la implementación, financiación, ejecución, seguimiento, control y evaluación del plan decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita, con el propósito de elevar los niveles y la calidad de vida e incrementar los índices de desarrollo humano a corto, mediano y largo plazo en el marco de su propio modelo de desarrollo, conocido como el Etnodesarrollo.

## 7. VISION.

En el año 2020, la población afrobellanita como grupo étnico culturalmente diferenciado estará positivamente incluida en las diferentes esferas de la vida municipal de conformidad con su cultura, cosmovisión, organización social y proyecto de vida colectivo, disfrutando con equidad y justicia social, el pleno reconocimiento y goce efectivo de sus derechos humanos integrales.

## 8. PRINCIPIOS.

Los principios que orientan el Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita además de los establecidos en el artículo 5 del Acuerdo N° 047 de 2008, se apoyan en los siguientes:

**CORRESPONSABILIDAD:** Establecer indicadores de gestión y de resultados que permitan realizar un adecuado seguimiento, control y evaluación de esta política pública afrobellanita en el Municipio de Bello; así como, promover obligaciones compartidas entre el municipio y los ciudadanos como corresponsables del destino colectivo de los Afrobellanitas.

**IDENTIDAD CULTURAL:** Promover la tolerancia, la aceptación, y el respeto, de las diferentes manifestaciones de la comunidad afro, que conlleven a su etnodesarrollo.

**INCLUSIÓN SOCIAL:** Promover en forma sostenida e integrada la ejecución de programas y políticas de inclusión e integración social.

**INTEGRALIDAD Y CONCERTACIÓN:** Concertar con las representaciones de la comunidad afro, las iniciativas de la Administración que conlleven a la inclusión en los planes, programas y proyectos, teniendo en cuenta el número de la población afro residente en Bello, de igual manera los montos presupuestales, las estrategias y las metas.

**PARTICIPACIÓN:** Fortalecer la participación y la inclusión de la población afrobellanita, en los espacios de representación, para la toma de decisiones en el Municipio.

**SOLIDARIDAD:** Trabajar por la protección y defensa del patrimonio cultural de la comunidad negra, construyendo una cultura basada en el reconocimiento recíproco, el respeto, la solidaridad social y la acogida de sus expresiones culturales y artísticas para lograr un acceso adecuado de la población afrocolombiana a todos los servicios ofrecidos por el municipio de Bello.

**COMPENSACIÓN:** Busca reparar el desbalance históricamente producido y acrecentado entre el aporte significativo de la Población Afrobellanita a la construcción de la identidad municipal y lo que el municipio le ha retribuido en lo social, lo económico, lo cultural y lo político.

## 7. VISION.

En el año 2020, la población afrobellanita como grupo étnico culturalmente diferenciado estará positivamente incluida en las diferentes esferas de la vida municipal de conformidad con su cultura, cosmovisión, organización social y proyecto de vida colectivo, disfrutando con equidad y justicia social, el pleno reconocimiento y goce efectivo de sus derechos humanos integrales.

## 8. PRINCIPIOS.

Los principios que orientan el Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita además de los establecidos en el artículo 5 del Acuerdo N° 047 de 2008, se apoyan en los siguientes:

**CORRESPONSABILIDAD:** Establecer indicadores de gestión y de resultados que permitan realizar un adecuado seguimiento, control y evaluación de esta política pública afrobellanita en el Municipio de Bello; así como, promover obligaciones compartidas entre el municipio y los ciudadanos como corresponsables del destino colectivo de los Afrobellanitas.

**IDENTIDAD CULTURAL:** Promover la tolerancia, la aceptación, y el respeto, de las diferentes manifestaciones de la comunidad afro, que conlleven a su etnodesarrollo.

**INCLUSIÓN SOCIAL:** Promover en forma sostenida e integrada la ejecución de programas y políticas de inclusión e integración social.

**INTEGRALIDAD Y CONCERTACIÓN:** Concertar con las representaciones de la comunidad afro, las iniciativas de la Administración que conlleven a la inclusión en los planes, programas y proyectos, teniendo en cuenta el número de la población afro residente en Bello, de igual manera los montos presupuestales, las estrategias y las metas.

**PARTICIPACIÓN:** Fortalecer la participación y la inclusión de la población afrobellanita, en los espacios de representación, para la toma de decisiones en el Municipio.

**SOLIDARIDAD:** Trabajar por la protección y defensa del patrimonio cultural de la comunidad negra, construyendo una cultura basada en el reconocimiento recíproco, el respeto, la solidaridad social y la acogida de sus expresiones culturales y artísticas para lograr un acceso adecuado de la población afrocolombiana a todos los servicios ofrecidos por el municipio de Bello.

**COMPENSACIÓN:** Busca reparar el desbalance históricamente producido y acrecentado entre el aporte significativo de la Población Afrobellanita a la construcción de la identidad municipal y lo que el municipio le ha retribuido en lo social, lo económico, lo cultural y lo político.

**EQUIDAD:** Busca la igualdad de condiciones y oportunidades para la Población Afrobellanita frente al resto de los conciudadanos, así como también la distribución de los recursos con criterios de justicia y equidad social.

**DOMINIO:** Busca fortalecer la relación entre la comunidad y su territorio, así como el dominio del mismo en el propósito de afianzar su cultura, tradiciones y garantizar su supervivencia en el tiempo.

**AUTODETERMINACIÓN:** Busca la reafirmación del derecho de la Población Afrobellanita a decidir libremente su futuro y a participar en los procesos de planificación que se adelanten en su territorio, teniendo como base fundamental la identidad étnico-cultural.

**AFIRMACIÓN DEL SER:** Es una afirmación y respeto del derecho a la diferencia. Centra el desarrollo en el ser humano y su fortalecimiento a partir de la solidaridad, el respeto mutuo, la valoración de lo propio, la igualdad, la equidad, la identidad étnica y cultural y el sentido de pertenencia al territorio.

**SOSTENIBILIDAD:** Las comunidades han mantenido y fortalecido una cultura propia, han preservado la riqueza natural y la biodiversidad del hábitat donde conservan su dominio y han vivido en armonía con la naturaleza, permitiendo opciones de supervivencia.

**SOLIDARIDAD:** Busca corregir las desigualdades existentes, a partir de la construcción de un nuevo modelo de relaciones – Estado, comunidades y sociedad - que aporte a la consolidación de proyectos de vida alternativos, la participación y el respeto a la diferencia y el derecho a disentir.

## **9. FUNDAMENTOS.**

### **VISIÓN DE CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO**

La visión del Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita 2010 – 2020, se establece en términos de lo urgente, lo prioritario y lo fundamental, en concordancia con el corto, mediano y largo plazo, respectivamente, para lo cual se estableció:

#### **VISIÓN DE CORTO PLAZO**

Esta visión prioriza de manera urgente, que en todas las instancias, dependencias, institutos públicos descentralizados del sistema municipal de la administración, se reconozca y valore a la población afrobellanita en su condición de grupo étnico culturalmente diferenciado.

De igual manera, para dicho grupo humano es un imperativo ético sociocultural, económico y político, dar trato preferencial al fortalecimiento, consolidación y empoderamiento inmediato del proceso organizativo, social e institucional de la población afrobellanita en el sistema municipal de la administración pública, pero también en la sociedad Bellanita en su conjunto.

Abordar este ejercicio político – administrativo requiere rápidamente la sanción y adopción de mecanismos legales y financieros que conformen e institucionalicen en la administración municipal, el subsistema de autogobernabilidad, representación, participación y de trabajo social colectivo de la población afrobellanita como punto de partida para la cohesión de su tejido social, el incremento de su capital humano, social y económico en el municipio.

En consecuencia se recomienda iniciar con la implementación, adopción y financiación inmediata de un programa especial para la celebración del AÑO INTERNACIONAL DE LAS POBLACIONES AFRODESCENDIENTES DEL MUNDO a partir del primero de enero del año 2011 y promovido de manera especial por la Organización de las Naciones Unidas.

Vale anotar que el evento de la referencia se encuentra en consonancia y sinergia con los objetivos de desarrollo del milenio y una serie de programas de cooperación internacional que bien se pueden aprovechar y dejar la base social e institucional fortalecida.

En ese contexto, la población afrobellanita entiende por fortalecimiento, que la política pública, el programa especial antes mencionado y el plan decenal de acciones afirmativas elaborado para su beneficio, tenga y cuente con todos los elementos necesarios para el cumplimiento eficiente, eficaz y efectivo de sus funciones, misión visión institucional, ciudadana, social y comunitarismo.

En conclusión, mientras la población afrobellanita no cuente con un capital humano, intelectual, social e institucional fuertemente consolidado en la administración municipal, difícilmente se avanzará al acceso y disfrute pleno del goce efectivo de derechos humanos integrales.

### **VISION DE MEDIANO PLAZO**

En el año 2012, a partir del momento en que poseione la nueva administración municipal y con la premisa de tener el subsistema afrobellanita de autogobernabilidad fortalecido, la prioridad se concentra en concretar el fortalecimiento de sus derechos humanos en plena correlación con la materialización de su desarrollo social de los diferentes grupos poblacionales o etarios que conforman este grupo étnico.

La población afrobellanita tiene claro que una vez reglamentado y dominado el sistema de autogobierno, tal situación les permitirá fortalecerse en cada una de las divisiones político - administrativas del municipio, o sea en sus barrios, comunas, corregimientos y veredas, circunstancia que les propiciará una mejor adaptación y apropiación del territorio, ganando en espacialidad y visibilidad en el imaginario simbólico y colectivo de la ciudad, mejorando su incidencia en los espacios de participación y toma de decisiones, lo cual se verá reflejado indefectiblemente en el aumento de su productividad y competitividad social en la ciudad.

Con lo anterior, esperan reducir los niveles de necesidades básicas insatisfechas y de pobreza, para incrementar los niveles de identidad cultural, credibilidad social y sentido de pertenencia étnica con su proyecto de vida colectivo, pero a su vez, ratificar y fortalecer su compromiso con el municipio.

En otras palabras, la población afrobellanita aspira a tener posicionado en el mediano plazo, el modelo del etnodesarrollo debida y sólidamente incluido en las diferentes esferas de la vida municipal en el marco del respeto de la diferencia y la diversidad étnica y cultural del municipio, lo que equivale a decir, que se han mejorado los índices de desempeño institucional, se han realizado inversiones sociales y de gasto público acordes con las necesidades, fortalezas, intereses y aspiraciones de este grupo étnico.

En conclusión, este grupo étnico está convencido que en el mediano plazo, se habrán mejorado considerablemente los niveles de valoración positiva, las condiciones, oportunidades, potencialidades y ventajas comparativas para el desarrollo humano integral de la población afrobellanita.

### **VISION DE LARGO PLAZO**

Para el largo plazo, la población afrobellanita concibe su escenario de futuro, como una etapa de afianzamiento de su modelo y sistema de vida en el contexto municipal, en el que permanentemente se ajustan las metodologías, métodos, procesos y procedimientos para materializar su crecimiento y mejoramiento continuo de acuerdo con los índices de desarrollo humano sostenible, que califican los estándares de calidad de una vida digna.

En conclusión, la población afrobellanita considera que para la próxima década, la administración municipal puede alcanzar la meta de mejorar los niveles y la calidad de vida de los integrantes de su grupo étnico, dicho de otra manera, en el 2020 la gran mayoría de la población afrobellanita estará equiparada y disfrutando de los estándares de calidad de vida del resto de la comunidad Bellanita.

### **RETOS DEL PLAN.**

El municipio de Bello, durante los próximos diez años, tiene el reto de superar varios problemas estructurales que padece su sociedad y especialmente la población afrobellanita. Por tal motivo, es inaplazable derribar todos aquellos obstáculos que impiden o limitan que este grupo étnico pueda alcanzar su desarrollo integral en la vida municipal.

Por lo tanto, se hace necesario implementar estrategias que permitan:

- Garantizar la erradicación de la pobreza.
- Eliminar la invisibilidad, el racismo y la discriminación racial.
- Prevenir y contrarrestar las inequidades sociales, políticas, económicas y culturales que padece la población afrobellanita.
- Proteger sus derechos humanos y diversidad étnica y cultural.
- Frenar la baja participación y representación de la población afrobellanita en espacios políticos e institucionales de decisión en el municipio.
- Superar la débil capacidad institucional de los procesos organizativos de la población afrobellanita.
- Sortear las mayores dificultades para el acceso, permanencia y calidad en el ciclo educativo, lo cual limita el acceso a empleos de calidad y el emprendimiento, dificultando la superación de la pobreza.

- Vencer la desigualdad en el acceso al mercado laboral y vinculación a trabajos de baja especialización y remuneración (empleos de baja calidad).
- Baja disponibilidad de información sobre población afrobellanita, lo cual limita la cuantificación y focalización de beneficiarios, así como la definición de una política pública ajustada a las particularidades étnicas y territoriales.
- Acceso reducido y limitado a los programas de subsidios ofertado por la administración municipal..

## **ENFOQUES.**

El Plan de Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita 2010 – 2020, formula sus objetivos, desde una concepción integral del desarrollo, aprovechando e interactuando con los diferentes modelos de desarrollo de manera ecléctica, pero adaptando sistemática y transversalmente la actuación sectorial de los diferentes entes territoriales, agencias y dependencias del Estado, desde el ámbito internacional, al municipal y local.

### **1. ENFOQUE DE DERECHOS**

El enfoque de derechos implica un nuevo paradigma de desarrollo participativo, no discriminatorio, incluyente, que potencia a las personas en sus condiciones y capacidades, sujeto a rendición de cuentas, basado en derechos y libertades fundamentales universales e inalienables. Se vincularán toda la gama de los derechos humanos.

### **2. ENFOQUE POBLACIONAL**

Partir del enfoque de derechos humanos como referente fundamental del desarrollo implica necesariamente promover la equidad poblacional al reconocer diferencias, potencialidades y ventajas comparativas por grupo etario, género, generación, etnias y opciones sexuales, por condiciones de discapacidad, situaciones de pobreza, desplazamiento, entre otras, que indican condiciones y limitaciones diferenciales para acceder a los servicios, bienes y beneficios del desarrollo.

### **3. ENFOQUE TERRITORIAL**

Permite reconocer las diferencias en términos de condiciones, potencialidades y oportunidades que existen entre los territorios urbanos y rurales, y entre las distintas zonas y espacialidades de la ciudad, con el fin de orientar las políticas, la acción y la inversión de una manera equitativa, de tal forma que se minimicen los impactos negativos y se garantice de manera diferencial la inclusión de todos los territorios en las dinámicas de desarrollo. El plan decenal de acciones afirmativas se transversalizará y focalizará armónicamente con la legislación, los planes de desarrollo local, los presupuestos participativos y la inversión social de los barrios, comunas, corregimientos y veredas del municipio.

### **4. ENFOQUE DE URBANISMO SOCIAL**

Los modelos de intervención social, ordenamiento territorial y equipamiento arquitectónico urbano y rural, realizarán consulta previa a la población afrobellanita y respetarán sus necesidades, intereses, aspiraciones dinámicas desde su cultura, cosmovisión, organización social y proyecto de vida colectivo.

## **5. ENFOQUE DIFERENCIAL**

Este principio establece la dirección de la planeación, modelos de intervención y atención, la apropiación de los recursos necesarios para el establecimiento de las políticas públicas y ejecución del plan de decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita a partir de sus características y particularidades culturales, y necesidades propias con criterios de igualdad de condiciones y oportunidades, equidad, y justicia.

## **6. ACCIÓN SIN DAÑO**

Este principio propende por el respeto total y absoluto de los preceptos ancestrales que sustentan el imaginario cultural de la población afrocolombiana en general y afrobellanita en particular. En este sentido, busca que la implementación de las políticas, programa y proyectos del plan, no surtirán efectos adversos de tipo social, cultural, o ambiental al interior de dicha población, y que en caso de surtirlos, los afectados serán debidamente compensados.

## **7. EQUIDAD RACIAL Y ACCIÓN AFIRMATIVA.**

Con este principio se busca la nivelación los estándares de calidad de vida, acceso a servicios del estado, desarrollo económico y participación en la construcción e implementación de políticas públicas para la población afrobellanita con los estándares nacionales del resto de la sociedad colombiana, bajo una mirada de equidad, mediante la aplicación de medidas de acción afirmativa y discriminación positiva asociadas a trato preferencial y sistema de cuotas.

## **10. OBJETIVO GENERAL.**

Incorporar dentro de los estatutos básicos, funciones, organización interna, presupuestos de inversión social y gasto público de la administración municipal de Bello, el plan decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita como un subsistema alternativo de la estructura administrativa, operativa y financiera del municipio, que interactúa, gerencia, gestiona, realiza alianzas estratégicas, convenios de cooperación, uniones temporales y demás figuras jurídicas y comerciales con los diferentes actores, agencias, entidades de los sectores público y privado, de los ámbitos local, municipal, subregional, metropolitano, departamental, regional, nacional e internacional, para garantizar, el reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo de los derechos humanos integrales de los diferentes poblacionales de este grupo étnico, promover y cualificar su propio capital humano, intelectual, social, institucional, económico, de manera integral en los términos establecidos por el marco conceptual, la misión, visión, los principios, enfoques, fundamentos y objetivos del plan, el modelo del etnodesarrollo, la transversalización y los procesos de coordinación, subsidiaridad, complementariedad y concurrencia, para erradicar y superar en los próximos diez años, la discriminación racial, el racismo, las inequidades y desigualdades sociales, la pobreza extrema que padece la población

## 7. VISION.

En el año 2020, la población afrobellanita como grupo étnico culturalmente diferenciado estará positivamente incluida en las diferentes esferas de la vida municipal de conformidad con su cultura, cosmovisión, organización social y proyecto de vida colectivo, disfrutando con equidad y justicia social, el pleno reconocimiento y goce efectivo de sus derechos humanos integrales.

## 8. PRINCIPIOS.

Los principios que orientan el Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita además de los establecidos en el artículo 5 del Acuerdo N° 047 de 2008, se apoyan en los siguientes:

**CORRESPONSABILIDAD:** Establecer indicadores de gestión y de resultados que permitan realizar un adecuado seguimiento, control y evaluación de esta política pública afrobellanita en el Municipio de Bello; así como, promover obligaciones compartidas entre el municipio y los ciudadanos como corresponsables del destino colectivo de los Afrobellanitas.

**IDENTIDAD CULTURAL:** Promover la tolerancia, la aceptación, y el respeto, de las diferentes manifestaciones de la comunidad afro, que conlleven a su etnodesarrollo.

**INCLUSIÓN SOCIAL:** Promover en forma sostenida e integrada la ejecución de programas y políticas de inclusión e integración social.

**INTEGRALIDAD Y CONCERTACIÓN:** Concertar con las representaciones de la comunidad afro, las iniciativas de la Administración que conlleven a la inclusión en los planes, programas y proyectos, teniendo en cuenta el número de la población afro residente en Bello, de igual manera los montos presupuestales, las estrategias y las metas.

**PARTICIPACIÓN:** Fortalecer la participación y la inclusión de la población afrobellanita, en los espacios de representación, para la toma de decisiones en el Municipio.

**SOLIDARIDAD:** Trabajar por la protección y defensa del patrimonio cultural de la comunidad negra, construyendo una cultura basada en el reconocimiento recíproco, el respeto, la solidaridad social y la acogida de sus expresiones culturales y artísticas para lograr un acceso adecuado de la población afrocolombiana a todos los servicios ofrecidos por el municipio de Bello.

**COMPENSACIÓN:** Busca reparar el desbalance históricamente producido y acrecentado entre el aporte significativo de la Población Afrobellanita a la construcción de la identidad municipal y lo que el municipio le ha retribuido en lo social, lo económico, lo cultural y lo político.

**EQUIDAD:** Busca la igualdad de condiciones y oportunidades para la Población Afrobellanita frente al resto de los conciudadanos, así como también la distribución de los recursos con criterios de justicia y equidad social.

**DOMINIO:** Busca fortalecer la relación entre la comunidad y su territorio, así como el dominio del mismo en el propósito de afianzar su cultura, tradiciones y garantizar su supervivencia en el tiempo.

**AUTODETERMINACIÓN:** Busca la reafirmación del derecho de la Población Afrobellanita a decidir libremente su futuro y a participar en los procesos de planificación que se adelanten en su territorio, teniendo como base fundamental la identidad étnico-cultural.

**AFIRMACIÓN DEL SER:** Es una afirmación y respeto del derecho a la diferencia. Centra el desarrollo en el ser humano y su fortalecimiento a partir de la solidaridad, el respeto mutuo, la valoración de lo propio, la igualdad, la equidad, la identidad étnica y cultural y el sentido de pertenencia al territorio.

**SOSTENIBILIDAD:** Las comunidades han mantenido y fortalecido una cultura propia, han preservado la riqueza natural y la biodiversidad del hábitat donde conservan su dominio y han vivido en armonía con la naturaleza, permitiendo opciones de supervivencia.

**SOLIDARIDAD:** Busca corregir las desigualdades existentes, a partir de la construcción de un nuevo modelo de relaciones – Estado, comunidades y sociedad - que aporte a la consolidación de proyectos de vida alternativos, la participación y el respeto a la diferencia y el derecho a disentir.

## **9. FUNDAMENTOS.**

### **VISIÓN DE CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO**

La visión del Plan Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita 2010 – 2020, se establece en términos de lo urgente, lo prioritario y lo fundamental, en concordancia con el corto, mediano y largo plazo, respectivamente, para lo cual se establece:

#### **VISIÓN DE CORTO PLAZO**

Esta visión prioriza de manera urgente, que en todas las instancias, dependencias, institutos públicos descentralizados del sistema municipal de la administración, se reconozca y valore a la población afrobellanita en su condición de grupo étnico culturalmente diferenciado.

De igual manera, para dicho grupo humano es un imperativo ético sociocultural, económico y político, dar trato preferencial al fortalecimiento, consolidación y empoderamiento inmediato del proceso organizativo, social e institucional de la población afrobellanita en el sistema municipal de la administración pública, pero también en la sociedad Bellanita en su conjunto.

Abordar este ejercicio político – administrativo requiere rápidamente la sanción y adopción de mecanismos legales y financieros que conformen e institucionalicen en la administración municipal, el subsistema de autogobernabilidad, representación, participación y de trabajo social colectivo de la población afrobellanita como punto de partida para la cohesión de su tejido social, el incremento de su capital humano, social y económico en el municipio.

En consecuencia se recomienda iniciar con la implementación, adopción y financiación inmediata de un programa especial para la celebración del AÑO INTERNACIONAL DE LAS POBLACIONES AFRODESCENDIENTES DEL MUNDO a partir del primero de enero del año 2011 y promovido de manera especial por la Organización de las Naciones Unidas.

Vale anotar que el evento de la referencia se encuentra en consonancia y sinergia con los objetivos de desarrollo del milenio y una serie de programas de cooperación internacional que bien se pueden aprovechar y dejar la base social e institucional fortalecida:

En ese contexto, la población afrobellanita entiende por fortalecimiento, que la política pública, el programa especial antes mencionado y el plan decenal de acciones afirmativas elaborado para su beneficio, tenga y cuente con todos los elementos necesarios para el cumplimiento eficiente, eficaz y efectivo de sus funciones, misión visión institucional, ciudadana, social y comunitarismo.

En conclusión, mientras la población afrobellanita no cuente con un capital humano, intelectual, social e institucional fuertemente consolidado en la administración municipal, difícilmente se avanzará al acceso y disfrute pleno del goce efectivo de derechos humanos integrales.

### **VISION DE MEDIANO PLAZO**

En el año 2012, a partir del momento en que posea la nueva administración municipal y con la premisa de tener el subsistema afrobellanita de autogobernabilidad fortalecido, la prioridad se concentra en concretar el fortalecimiento de sus derechos humanos en plena correlación con la materialización de su desarrollo social de los diferentes grupos poblacionales o etarios que conforman este grupo étnico.

La población afrobellanita tiene claro que una vez reglamentado y dominado el sistema de autogobierno, tal situación les permitirá fortalecerse en cada una de las divisiones político - administrativas del municipio, o sea en sus barrios, comunas, corregimientos y veredas, circunstancia que les propiciará una mejor adaptación y apropiación del territorio, ganando en espacialidad y visibilidad en el imaginario simbólico y colectivo de la ciudad, mejorando su incidencia en los espacios de participación y toma de decisiones, lo cual se verá reflejado indefectiblemente en el aumento de su productividad y competitividad social en la ciudad.

Con lo anterior, esperan reducir los niveles de necesidades básicas insatisfechas y de pobreza, para incrementar los niveles de identidad cultural, credibilidad social y sentido de pertenencia étnica con su proyecto de vida colectivo, pero a su vez, ratificar y fortalecer su compromiso con el municipio.

En otras palabras, la población afrobellanita aspira a tener posicionado en el mediano plazo, el modelo del etnodesarrollo debida y sólidamente incluido en las diferentes esferas de la vida municipal en el marco del respeto de la diferencia y la diversidad étnica y cultural del municipio, lo que equivale a decir, que se han mejorado los índices de desempeño institucional, se han realizado inversiones sociales y de gasto público acordes con las necesidades, fortalezas, intereses y aspiraciones de este grupo étnico.

En conclusión, este grupo étnico está convencido que en el mediano plazo, se habrán mejorado considerablemente los niveles de valoración positiva, las condiciones, oportunidades, potencialidades y ventajas comparativas para el desarrollo humano integral de la población afrobellanita.

### **VISION DE LARGO PLAZO**

Para el largo plazo, la población afrobellanita concibe su escenario de futuro, como una etapa de afianzamiento de su modelo y sistema de vida en el contexto municipal, en el que permanentemente se ajustan las metodologías, métodos, procesos y procedimientos para materializar su crecimiento y mejoramiento continuo de acuerdo con los índices de desarrollo humano sostenible, que califican los estándares de calidad de una vida digna.

En conclusión, la población afrobellanita considera que para la próxima década, la administración municipal puede alcanzar la meta de mejorar los niveles y la calidad de vida de los integrantes de su grupo étnico, dicho de otra manera, en el 2020 la gran mayoría de la población afrobellanita estará equiparada y disfrutando de los estándares de calidad de vida del resto de la comunidad Bellanita.

### **RETOS DEL PLAN.**

El municipio de Bello, durante los próximos diez años, tiene el reto de superar varios problemas estructurales que padece su sociedad y especialmente la población afrobellanita. Por tal motivo, es inaplazable derribar todos aquellos obstáculos que impiden o limitan que este grupo étnico pueda alcanzar su desarrollo integral en la vida municipal.

Por lo tanto, se hace necesario implementar estrategias que permitan:

- Garantizar la erradicación de la pobreza.
- Eliminar la invisibilidad, el racismo y la discriminación racial.
- Prevenir y contrarrestar las inequidades sociales, políticas, económicas y culturales que padece la población afrobellanita.
- Proteger sus derechos humanos y diversidad étnica y cultural.
- Frenar la baja participación y representación de la población afrobellanita en espacios políticos e institucionales de decisión en el municipio.
- Superar la débil capacidad institucional de los procesos organizativos de la población afrobellanita.
- Sortear las mayores dificultades para el acceso, permanencia y calidad en el ciclo educativo, lo cual limita el acceso a empleos de calidad y el emprendimiento, dificultando la superación de la pobreza.

- Vencer la desigualdad en el acceso al mercado laboral y vinculación a trabajos de baja especialización y remuneración (empleos de baja calidad).
- Baja disponibilidad de información sobre población afrobellanita, lo cual limita la cuantificación y focalización de beneficiarios, así como la definición de una política pública ajustada a las particularidades étnicas y territoriales.
- Acceso reducido y limitado a los programas de subsidios ofertado por la administración municipal..

## **ENFOQUES.**

El Plan de Decenal de Acciones Afirmativas para la Población Afrobellanita 2010 – 2020, formula sus objetivos, desde una concepción integral del desarrollo, aprovechando e interactuando con los diferentes modelos de desarrollo de manera ecléctica, pero adaptando sistemática y transversalmente la actuación sectorial de los diferentes entes territoriales, agencias y dependencias del Estado, desde el ámbito internacional, al municipal y local.

### **1. ENFOQUE DE DERECHOS**

El enfoque de derechos implica un nuevo paradigma de desarrollo participativo, no discriminatorio, incluyente, que potencia a las personas en sus condiciones y capacidades, sujeto a rendición de cuentas, basado en derechos y libertades fundamentales universales e inalienables. Se vincularán toda la gama de los derechos humanos.

### **2. ENFOQUE POBLACIONAL**

Partir del enfoque de derechos humanos como referente fundamental del desarrollo implica necesariamente promover la equidad poblacional al reconocer diferencias, potencialidades y ventajas comparativas por grupo etario, género, generación, etnias y opciones sexuales, por condiciones de discapacidad, situaciones de -pobreza, desplazamiento, entre otras, que indican condiciones y limitaciones diferenciales para acceder a los servicios, bienes y beneficios del desarrollo.

### **3. ENFOQUE TERRITORIAL**

Permite reconocer las diferencias en términos de condiciones, potencialidades y oportunidades que existen entre los territorios urbanos y rurales, y entre las distintas zonas y espacialidades de la ciudad, con el fin de orientar las políticas, la acción y la inversión de una manera equitativa, de tal forma que se minimicen los impactos negativos y se garantice de manera diferencial la inclusión de todos los territorios en las dinámicas de desarrollo. El plan decenal de acciones afirmativas se transversalizará y focalizará armónicamente con la legislación, los planes de desarrollo local, los presupuestos participativos y la inversión social de los barrios, comunas, corregimientos y veredas del municipio.

### **4. ENFOQUE DE URBANISMO SOCIAL**

Los modelos de intervención social, ordenamiento territorial y equipamiento arquitectónico urbano y rural, realizarán consulta previa a la población afrobellanita y respetarán sus necesidades, intereses, aspiraciones dinámicas desde su cultura, cosmovisión, organización social y proyecto de vida colectivo.

## **5. ENFOQUE DIFERENCIAL**

Este principio establece la dirección de la planeación, modelos de intervención y atención, la apropiación de los recursos necesarios para el establecimiento de las políticas públicas y ejecución del plan de decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita a partir de sus características y particularidades culturales, y necesidades propias con criterios de igualdad de condiciones y oportunidades, equidad, y justicia.

## **6. ACCIÓN SIN DAÑO**

Este principio propende por el respeto total y absoluto de los preceptos ancestrales que sustentan el imaginario cultural de la población afrocolombiana en general y afrobellanita en particular. En este sentido, busca que la implementación de las políticas, programa y proyectos del plan, no surtirán efectos adversos de tipo social, cultural, o ambiental al interior de dicha población, y que en caso de surtirlos, los afectados serán debidamente compensados.

## **7. EQUIDAD RACIAL Y ACCIÓN AFIRMATIVA.**

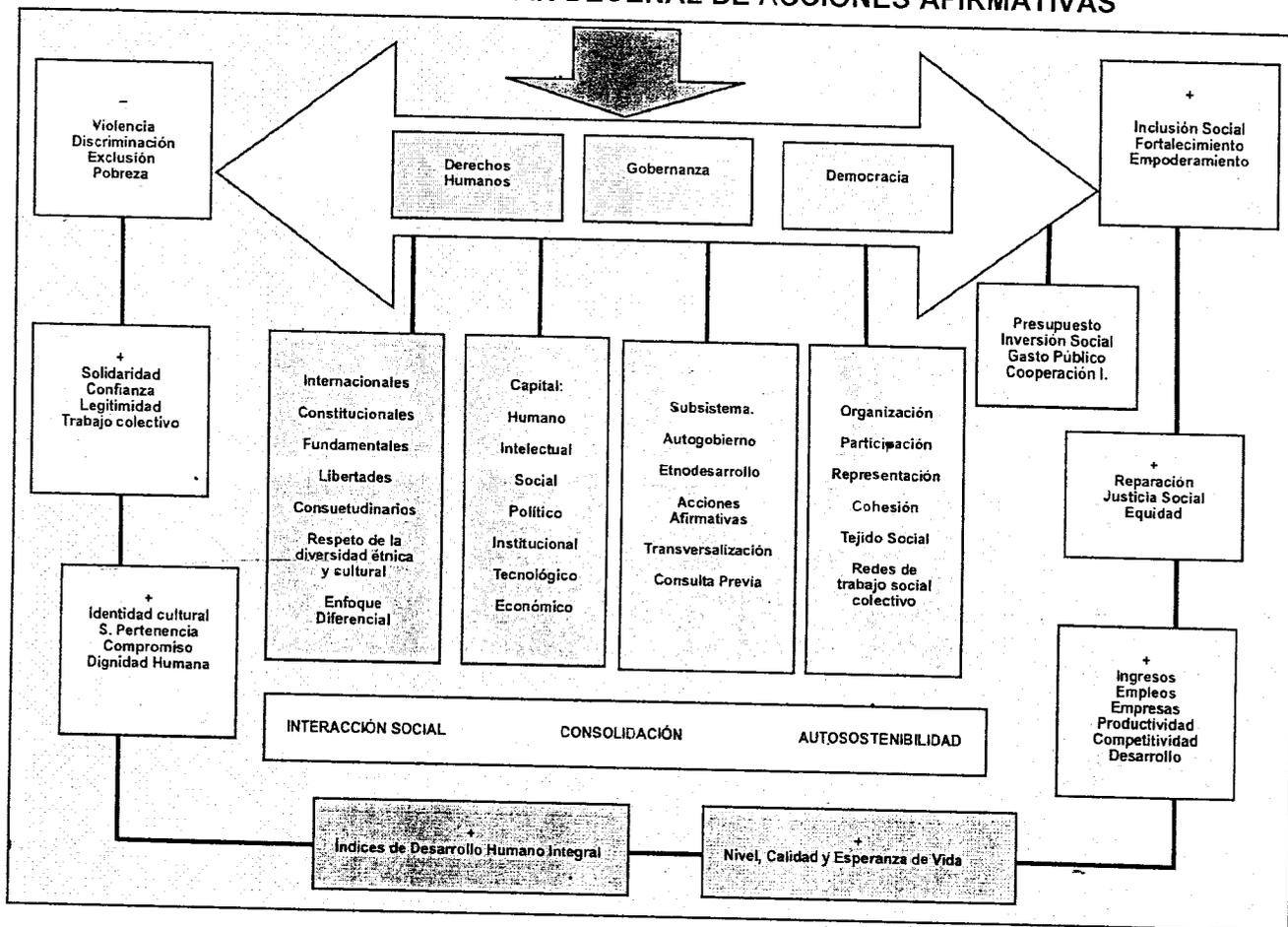
Con este principio se busca la nivelación los estándares de calidad de vida, acceso a servicios del estado, desarrollo económico y participación en la construcción e implementación de políticas públicas para la población afrobellanita con los estándares nacionales del resto de la sociedad colombiana, bajo una mirada de equidad, mediante la aplicación de medidas de acción afirmativa y discriminación positiva asociadas a trato preferencial y sistema de cuotas.

## **10. OBJETIVO GENERAL.**

Incorporar dentro de los estatutos básicos, funciones, organización interna, presupuestos de inversión social y gasto público de la administración municipal de Bello, el plan decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita como un subsistema alternativo de la estructura administrativa, operativa y financiera del municipio, que interactúa, gerencia, gestiona, realiza alianzas estratégicas, convenios de cooperación, uniones temporales y demás figuras jurídicas y comerciales con los diferentes actores, agencias, entidades de los sectores público y privado, de los ámbitos local, municipal, subregional, metropolitano, departamental, regional, nacional e internacional, para garantizar, el reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo de los derechos humanos integrales de los diferentes poblacionales de este grupo étnico, promover y cualificar su propio capital humano, intelectual, social, institucional, económico, de manera integral en los términos establecidos por el marco conceptual, la misión, visión, los principios, enfoques, fundamentos y objetivos del plan, el modelo del etnodesarrollo, la transversalización y los procesos de coordinación, subsidiaridad, complementariedad y concurrencia, para erradicar y superar en los próximos diez años, la discriminación racial, el racismo, las inequidades y desigualdades sociales, la pobreza extrema que padece la población

afrobellanita en las diferentes esferas de la vida municipal, para alcanzar también los promedios de acceso al pleno desarrollo y el goce efectivo de sus derechos, los niveles y calidad de vida y los índices de desarrollo humano como grupo étnico culturalmente diferenciado.

### FUNCIONAMIENTO DEL PLAN DECENAL DE ACCIONES AFIRMATIVAS



### OBJETIVOS ESPECIFICOS.

- Incorporar dentro de los estatutos básicos, funciones, organización interna, presupuestos de inversión social y gasto público de la administración municipal de Bello, en el plan decenal de acciones afirmativas para la población afrobellanita.
- Diseñar, formular, e implementar un subsistema alternativo de atención pública para la población afrobellanita en la estructura administrativa, operativa y financiera del municipio.
- Interactuar, gerenciar, gestionar, realizar alianzas estratégicas, convenios de cooperación, uniones temporales y demás figuras de jurídicas y comerciales con los diferentes actores, agencias, entidades de los sectores público y privado, de

los ámbitos local, municipal, subregional, metropolitano, departamental, regional, nacional e internacional, para garantizar, el reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo de los derechos humanos integrales de los diferentes pobladores de este grupo étnico.

- Promover y cualificar el propio capital humano, intelectual, social, institucional y económico de la población afrobellanita de manera integral en los términos establecidos por el marco conceptual, la misión, visión, los principios, enfoques, fundamentos y objetivos del plan, el modelo del etnodesarrollo, la transversalización y los procesos de coordinación, subsidiaridad, complementariedad y concurrencia.
- Erradicar y superar en los próximos diez años la discriminación racial, el racismo, las inequidades y desigualdades sociales, la pobreza extrema que padece la población afrobellanita en las diferentes esferas de la vida municipal.
- Alcanzar promedios de acceso al pleno de desarrollo y el goce efectivo de sus derechos, los niveles y calidad de vida y los índices de desarrollo humano como grupo étnico culturalmente diferenciado.

COMPONENTE	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIONES AFIRMATIVAS
Organización y participación democrática	Mejorar la participación	Fortalecimiento de organizaciones	12
Economía y desarrollo	Mejorar las condiciones de vida	Incrementar y garantizar el acceso laboral	35
Educación, cultura y deporte	Respeto a la diferencia desde el arte y la cultura	Implementación de la etnoeducación	15
Población en la tercera edad	Protección al adulto mayor	Promover pensamiento crítico hacia la vida digna	2
Salud y medio ambiente seguro	Salud integral garantizada y buen manejo del hábitat	Promover una cultura en defensa del medio ambiente	12
Infancia y adolescencia	Protección al menor y al adolescente	Promover el fortalecimiento de una infancia y adolescencia sanas	1
Equidad y protección a la mujer	Capacitación para el respeto de los derechos de la mujer	Promover la convivencia y sanción sobre actos violentos contra la mujer	11
Protección y derechos de discapacitados	Atención especial y trato diferenciado	Generar condiciones de seguridad en la vida pública y privada del discapacitado	1
Población en situación de desplazamiento	Garantizar el goce efectivo de sus derechos	Ampliar la cobertura de atención a desplazados en el goce efectivo de derechos	12
<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>101</b>

## COMPONENTE N° 1. ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA

### OBJETIVO GENERAL.

Estimular la plena y efectiva participación de los y las Afrocolombianas residentes en el Municipio de Bello, en todas las estructuras de poder y de toma de decisiones, en especial los cargos de elección popular y administrativos, haciendo un seguimiento de la ley de adecuada participación e inclusión Afrobellanita en las diversas manifestaciones de organización de la sociedad civil.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO.

Apoyar la conformación y fortalecimiento de las organizaciones de los y las Afrobellanitas ubicados en zonas urbanas y rurales para su efectiva participación en los procesos de desarrollo territorial y en la implementación del Plan Decenal de Acciones Afirmativas para las Comunidades Negras residentes en el Municipio de Bello.

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 1:</b> Crear una codificación especial para los proyectos Afrobellanitas presentados al banco de proyectos, que garantice la participación permanente de las comunidades negras en las iniciativas gubernamentales y por ende la asignación de presupuesto suficiente para el fortalecimiento y mejoramiento de la calidad de vida de los Afrobellanitas.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Fortalecer a 2.865 Afrobellanitas en el banco de proyecto.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración Municipal Planeación Municipal S. Bienestar e Integración Social.	10% Anual	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de códigos asignados.	<b>CORRESPONSABLES</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior Cooperación Internacional		<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 2:** Fortalecimiento organizativo de los distintos comités de familias Afrobellanitas, con dotación técnica de sedes que facilite la operatividad y efectividad en la gestión administrativa y comunicacional con el consejo Afrobellanita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
<p>2 Comités afrobellanitas fortalecidos</p> <p>2 sedes.</p> <p>Cantidad de dotación.</p>	<p><b>RESPONSABLES:</b>                      Administración municipal.                      Planeación municipal.                      Secretaría de Hacienda                      S. Bienestar e Integración Social.</p> <p><b>CORRESPONSABLES:</b>                      Gobernación de Antioquia                      Ministerio del Interior.                      Cooperación Internacional.</p>	10%	<p><b>CORTOPLAZO:</b>                      2011, 2012, 2013, 2014</p> <p><b>MEDIANOPLAZO:</b>                      2015, 2016, 2017</p> <p><b>LARGO PLAZO:</b>                      2018, 2019, 2020</p>

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 3:** Realizar una estrategia de comunicación para divulgar el Plan Decenal de Acciones Afirmativas para las comunidades Afrobellanitas, por medio de redes sociales, creación de pagina web, facebook y blogs, espacio interactivos, medios tradicionales, publicidad en periódico, televisión y radio, creación de programas de televisión, periódico afro y programa radial, vallas, afiches, avisos, plegables y /o volantes.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
<p>Una estrategia conformada.</p> <p>10 programas de televisión constituido.</p> <p>5 vallas y 10pasacalles</p>	<p><b>RESPONSABLES:</b>                      Administración municipal.                      Planeación Municipal.                      Secretaria de Hacienda.                      S. Bienestar e Integración Social.</p> <p><b>CORRESPONSABLES:</b>                      Gobernación de Antioquia                      Ministerio del Interior.                      Cooperación Internacional.</p>	50%	<p><b>CORTOPLAZO:</b>                      2011, 2012, 2013, 2014</p> <p><b>MEDIANOPLAZO:</b>                      2015, 2016, 2017</p> <p><b>LARGO PLAZO:</b>                      2018, 2019, 2020</p>

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 4:** Crear un sistema de incentivos para las directivas y demás funcionarios de los comités y subcomités conformados en cada barrio, a fin de garantizar el entusiasmo con que se dedicarán proactivamente a la labor asignada.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Un Subsistema operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda S. Bienestar e Integración Social.	20%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Comités y subcomités beneficiados.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas favorecidas.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 5:** Creación de la Escuela Cultural Afrobellanita, donde se formen de una manera integrada a los niños, adolescentes y jóvenes Afrobellanitas, en temas relacionados con la etnia y la cultura, afirmando el autoreconocimiento de su identidad.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Una Escuela creada y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. Secretaría de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	40%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de usuarios capacitados.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
Población afrobellanita beneficiada.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de zonas cubiertas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio de Cultura. Cooperación Internacional	30%	

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 6:** Capacitación a los y las Afrobellanitas urbanas y rurales mayores de 10 años en asuntos de Competencias Ciudadanas, para la defensa de sus derechos humanos, y el uso de los recursos existentes en el municipio.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS x AÑO	AÑOS
100 adolescentes afrobellanita capacitada.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de población bien informada.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas entrenadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de equipos organizados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 7:** Capacitación y asesoría a Afrobellanitas mayores de 15 años, en la dinámica de organizaciones institucional, resolución de sus conflictos y la formulación de códigos de ética para sus organizaciones.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Capacitación realizada.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas, comités y subcomités capacitados y asesorados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de Códigos de ética elaborados e implementados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 8:** Capacitación y formación de 5.000 Afrobellanitas en Gestión de Proyectos Productivos, manejo público de información y rendición de cuentas.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑO
Personas capacitadas	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de proyectistas formados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas capacitadas en presentación de informes de gestión y rendición de cuentas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
% de evaluación de la capacidad de gestión.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 9:** Capacitación al 100% en fortalecimiento institucional de la asociación y organizaciones Afrobellanitas, para la creación de una red de organizaciones afrocolombianas y del Caribe, en lo concerniente a la protección de sus derechos y el trato digno.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS x AÑO	AÑO
N° de organizaciones afrobellanitas capacitadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	20%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de comités, subcomités, asociaciones y organizaciones capacitadas.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
Una Red creada.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 10:** Capacitar a los y las afrobellanitas en modelos de negociación, para facilitar su inclusión y fortalecimiento en los espacios de toma de decisiones del Municipio.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑO
1.432 personas afrobellanita capacitadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.	15%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de espacios de negociación habilitados.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de actividades concertadas.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 11:** Creación, capacitación y apoyo de los comités de planeación territorial y desarrollo rural afrobellanita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑO
Un comité creado y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.	10%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas afrobellanitas capacitadas en planeación.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de comités y personas apoyadas.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 12: Capacitación y formación a las lideresas y líderes afrobellanitas en cultura y participación política.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS x año</b>	<b>AÑOS</b>
<p>N° de lideresas y líderes afrobellanitas capacitados y formados.</p> <p>N° de lideresas y líderes afrobellanitas participando en los espacios políticos.</p> <p>N° de comités y subcomités beneficiados.</p>	<p><b>RESPONSABLES:</b></p> <p>Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.</p> <p><b>CORRESPONSABLES:</b></p> <p>Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional</p>	50%	<p><b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014</p> <p><b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017</p> <p><b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020</p>

## **COMPONENTE N° 2: ECONOMÍA Y DESARROLLO**

### **OBJETIVO GENERAL**

Valorar el rol doméstico y propiciar la generación de ingresos propios a través de iniciativas autogestionarias, promover la incorporación de los y las Afrobellanitas que viven en la pobreza y a los y las Afrobellanitas socialmente marginadas a un empleo productivo o a procesos productivos, asegurar su acceso al conocimiento, a la propiedad sobre la tierra y al crédito y asegurar el acceso pleno de los y las Afrobellanitas desplazadas a las oportunidades económicas. Igualar las oportunidades de trabajo y remuneración con el resto de la población Bellanita y propender por la democratización de las responsabilidades en el trabajo y la familia.

### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Mejorar la capacitación de los y las Afrobellanitas trabajadoras del sector formal e informal de la economía y las oportunidades laborales en condiciones de trabajo digno, salario justo y seguridad social.

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 13:</b> Promover el acceso de por lo menos unas 3.000 familias afrobellanitas a la adquisición de predios y/o propiedades en zona urbana o rural.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
N° de predios adquiridos	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas beneficiadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de predios y/o propiedades adquiridas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 14:</b> Desarrollar un programa de construcción de vivienda de interés social con créditos blandos dirigido a la población afrobellanita, con el fin apoyar a 1.500 familias de dicho grupo étnico.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS x año</b>	<b>AÑOS</b>
Un programa de construcción de vivienda implementados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
150 créditos blandos adjudicados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
150 familias beneficiadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
150 viviendas asignadas por año	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 15:** Creación y montaje de una empresa asociativa de trabajo especializada en la construcción, que promueva la generación de ingresos, empleo y empresa, para por lo menos unos 6000 integrantes de la población afrobellanita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Empresa funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de ingresos generados.	Planeación Municipal.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de empleos producidos.	Secretaría de hacienda S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de recursos incrementados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 16:** Creación de un centro comercial y cultural Afrobellanita, que le permita a la comunidad Bellanita en general, conocer, participar y adquirir productos propios de la cultura afrocolombiana, fortaleciendo los lazos económicos y sociales del municipio y generando empleo.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Un Centro creado y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de empresas promovidas.	Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de organizaciones culturales empoderadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de personas empleadas.			
N° de ingresos incrementados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 17:** Formación y capacitación en talleres de emprendimiento, productividad y competitividad para la comunidad Afrobellanita, a fin de crear una cultura empresarial representativa que propenda por su crecimiento y participación activa en el escenario comercial del municipio de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Formación efectuada.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de estrategias de implementadas.	Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de líneas temáticas desarrolladas.	S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de jornadas de trabajo realizadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 18:** Creación de estrategias de formación y capacitación en estética capilar y decorado de uñas Afrobellanita, permitiendo a las jóvenes del municipio, encontrar una fuente de empleo digno en forma afectiva.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS x AÑO	AÑOS
2 cursos diseñados y realizados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de jóvenes capacitados y beneficiados.	Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
15 líneas laborales implementadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 19:** Formación y capacitación en el sector de la confección para la creación de empresas de confeccionistas Afrobellanitas, que permita generar empleo a las mujeres y hombres afro habitantes del Municipio de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Formación realizada. 344	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
50 personas capacitadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
2 empresas creadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de empleados generados.			
N° de ingresos promovidos.			
Cantidad de riqueza producida.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 20:** Creación de una organización de servicios integrados de las comunidades negras del municipio de Bello, asociando al potencial humano calificado para la prestación de servicios, coordinados mediante una red de profesionales, técnicos y tecnólogos aptos, donde se creen empleos directos.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Una Organización creada y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Una red constituida.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de recurso humano calificado vinculado.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
Cantidad de servicios ofertados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 21:** Diseño y creación de una empresa de arepas con condimentos propios de la cultura afrocolombiana, como valor agregado, a la iniciativa podrían vincularse desde jóvenes hasta adultos mayores Afrobellanitas, que estén dispuestos a trabajar con entusiasmo, con el ánimo de mejorar sus calidad de vida.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS x año	AÑOS
Una Empresa creada y trabajando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de empleos generados.	Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de ingresos producidos.	S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de innovaciones gastronómicas creadas	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 22:** Creación de un centro artesanal Afrobellanita, como alternativa de acopio, comercialización y venta de productos autóctonos de la cultura afro.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS x año	AÑOS
Un Centro operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de estrategias de comercialización ejecutadas.	Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de productos acopiados.	S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
Cantidad de toneladas almacenadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 23:** Creación de restaurantes de comida típica Afrobellanita, que den a conocer los sabores de la gastronomía afro, sus mejores platillos en presentaciones autóctonas, fomentando la empleabilidad en las mujeres y hombres afro del municipio de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de restaurantes creados y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Hacienda. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° Platos típicos ofertados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de empleos generados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de presentaciones promovidas.			
N° de ingresos producidos.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 24:** Creación y dotación de una red de puestos itinerantes de comida, por todo el municipio de Bello, administrado por madres cabeza de familia afrobellanita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS x año	AÑOS
3 puestos creados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Una red operando.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de madres cabeza de familia beneficiadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de ingresos producidos.			
N° de empleos generados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 25:** Creación de un fondo de empleo para la población Afrobellanita discapacitada.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Un Fondo constituido y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Cantidad de recurso financiero inyectado.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de créditos ofertados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
30 personas discapacitadas favorecidas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 26:** Creación de una red de huertas comunitarias Afrobellanitas, aprovechando la ubicación y ventajas comparativa de la tierra que habitan muchos pobladores de las zonas rurales del municipio.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
3 Huertas creadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Agricultura. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Una red creada y operando.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de metros o hectáreas sembradas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de toneladas producidas.			
N° de empleos creados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 27:** Creación de una cooperativa multiactiva en la zona rural de Bello, generando empleo a los Afrobellanitas que la habitan.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
una cooperativa creada y funcionando. N° de asociados. N° de empleos generados. N° de población beneficiada.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 28:** Implementación de una panificadora Afrobellanita que surta de pan al municipio de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Una Panificadora creada y operando. N° de productos ofertados. Cantidad de mercado captado. N° de ingresos y empleo producidos. N° de barrios, comunas, corregimientos y veredas cubiertas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 29:</b> Creación de una microempresa de tortas y postres Afrobellanitas en Navarra y El Trébol, beneficiando a todas las familias afro del sector que con su granito de arena, fortalecerán las recetas y técnicas empleadas para la manufacturación del producto final.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Una Microempresa operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de familias afrobellanitas favorecidas.			
N° de técnicas y recetas empleadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de productos manufacturados.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 30:</b> Implementación de estrategias de capacitación sobre las diferentes formas de asociatividad y autosostenibilidad Afrobellanita, preservando antiguas formas de intercambio como la mano cambiada, el trueque para fortalecer sus posibilidades y calidad de vida.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Estrategias implementadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de líneas temáticas trabajadas.			
N° de modelos investigados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de modelos recuperados y fortalecidos.			
N° de grupos asociativos creados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 31:** Creación de una empresa Afrobellanita de aseo general, desde el suministro de personal para la prestación de servicios en casas de familia, así como calles, fachadas o monumentos históricos del municipio, dando la posibilidad de vinculación a toda la población afro residente en el municipio de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Una Empresa de aseo creada y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de servicios ofertados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de empleos generados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de personas beneficiadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 32:** Elaboración de Pactos de empleabilidad y responsabilidad social que favorezcan a la población afrobellanita por medio de cuotas del 30% y que prioricen la participación de jóvenes, desplazados y discapacitados.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Pactos firmados y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de jóvenes favorecidos.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de desplazados apoyados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de discapacitados beneficiados.			
N° de empresas vinculadas.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 33: Creación en la administración municipal de paquetes de incentivos tributarios para las empresas que participen en el Pacto de Responsabilidad Social.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Incentivos creados y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración Municipal. Planeación Municipal. Secretaría de Hacienda. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de mecanismos instituidos.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de pactos suscritos.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de empresas favorecidas.			
Cantidad de recursos financieros involucrados.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 34: Pacto de políticas de recorte laboral y de reten social, protegiendo a los y las Afrobellanitas cabeza de familia y en período de prejubilación.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Pactos efectuados y vigentes.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración Municipal. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de empresas vinculadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas beneficiadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 35:** Creación del evento de ciudad *Nosotros te haremos más Bello*, donde se premie a las empresas destacadas por sus programas de promoción para el empleo, capacitación, ascenso y respeto a los derechos de los y las Afrobellanitas en el trabajo.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Evento creado y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de empresas vinculadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de empresas premiadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de personas beneficiadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 36:** Realización de un convenio con el SENA, para la capacitación de 8.000 Afrobellanitas mayores de 15 años y su posterior vinculación laboral.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Convenio suscrito y vigente.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas capacitadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de áreas ofertadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
Cantidad de beneficiarios			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 37: Implementar una organización que defienda el empleo, el trabajo digno y justo de la población afrobellanita.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS x año</b>	<b>AÑOS</b>
Organización operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de acuerdos o pactos suscritos.	Planeación Municipal.		
N° casos tramitados.	S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas y empresas beneficiadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	Ministerio del Interior.		
	Cooperación Internacional		

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 38: Creación de un programa de subsidios de desempleo para la población afrobellanita.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS x año</b>	<b>AÑOS</b>
Programa creado y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de recursos inyectados.	Planeación Municipal.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de subsidios ofertados.	S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de beneficiarios.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia		
	Ministerio del Interior.		
	Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 39:** Instituir la realización de un sistema de ferias empresariales de la población Afrobellanita que incluya sus diferentes grupos poblacionales.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Sistema de ferias institucionalizado y en ejecución.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de ferias realizadas.	S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de grupos poblacionales, beneficiados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de ingresos, empleos y recursos financieros generados.	Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 40:** Institucionalizar un programa de intercambios culturales, académicos, tecnológicos y comerciales de la población Afrobellanita, con otras regiones del departamento, el país y el mundo para fortalecer la economía alternativa de este grupo étnico.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa aprobado e institucionalizado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de intercambios suscritos.	S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de regiones cubiertas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de personas participantes.	Cooperación Internacional		
N° de trabajos resultantes			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 41: Creación de una red de entidades expertas de apoyo al proceso de desarrollo integral de la población afrobellanita**

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Una Red creada y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de entidades expertas participantes.	Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de intervenciones realizadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de convenios realizados.	Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 42: Capacitación de 2.000 integrantes de la población urbana y rural Afrobellanita, en producción agrícola, orgánica y pecuaria.**

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Un Programa operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas beneficiarias.	Planeación Municipal. Secretaría de Agricultura.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de líneas temáticas desarrolladas.	S. Bienestar e Integración Social. <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 43:** Realización de 500 pasantías de los integrantes de la población afrobellanita en la administración municipal y departamental, para conocer sobre los procesos de administración, gestión pública y experiencias exitosas.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa aprobado y en ejecución.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de convenios suscritos.	Planeación Municipal.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas participantes.	S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de capital social entrenado.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 44:** Organizar por comunas circuitos económicos y centros de abastecimiento afrobellanita, para facilitar la compra de alimentos a costos bajos.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Sistema creado y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de sectores participantes.	Planeación Municipal.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de cadenas productivas instituidas.	S. Bienestar e Integración Social.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 45:** Mejorar las condiciones de movilidad y transporte de las familias Afrobellanitas en el área rural.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Estrategia de transporte implementada	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de familias afrobellanitas favorecidas.	Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de asentamientos beneficiados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de vehículos incrementados.	Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 46:** Gestionar la pavimentación y adecuación de las vías de acceso a la vereda Granizal.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa concertado y aprobado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de recursos financieros destinados.	Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de vías reparadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° metros pavimentados.	Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 47:</b> Creación de estrategias de transporte para poblaciones afrobellanitas residentes en la zonas rurales del municipio, con carácter gratuito para estudiantes afro..			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Estrategia creada y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de rutas concertadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de pactos o convenios suscritos.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de personas beneficiadas			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 48:</b> Gestionar la consecución y dotación de la Casa de Integración Afrobellanita, como espacio autónomo de encuentro y trabajo colectivo.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Casa adjudicada y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	100%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de actividades desarrolladas.		35%?	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas, organizaciones, comités y subcomités beneficiadas.		30% ¿	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

## COMPONENTE N° 3: EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE.

### OBJETIVO GENERAL

Construir un modelo de coeducación incorporado al PEI, que promueva la existencia de modelos culturales diferenciados, a través de procesos formativos para la convivencia armónica entre las etnias que habitan el municipio de Bello, la incidencia y la defensa de los derechos étnicos, culturales y recreativos de los Afrobellanitas.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover en Afrobellanitas, docentes y directivas educativas, la formación de valores conocimientos y metodologías sobre la Etnoeducación y Convivencia Interétnica, que les permita conducir procesos coeducativos integradores, con solidez, creatividad y convicción, dando sentido al aprendizaje significativo desde El Respeto por la Diferencia.

ACCIÓN AFIRMATIVA N° 49: Creación del fondo municipal de créditos condonables para la educación superior de la población afrobellanita.			
INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Fondo creado, institucionalizado y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de créditos realizados.	S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de millones pesos inyectados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de estudiantes beneficiados.	Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 50: Creación de la red de clubes deportivos Afrobellanitas.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
N° de clubes deportivos afrobellanitas constituidos.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Red de clubes debidamente constituida y operando.	Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social. INDEB	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de organizaciones participantes.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de personas afrobellanitas favorecidos.	Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 51: Creación de un internado gratuito para la población Afrobellanita de bajos recursos, donde puedan interactuar con sus similares, educarse y divertirse.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Internado aprobado y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de población afrobellanita apoyada.	Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas formadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 52:** Dotación de vestuario e instrumentos musicales autóctonos de la cultura afrocolombiana a los grupos culturales Afrobellanitas.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de vestuarios donados. N° instrumentos patrocinados. N° de grupos artísticos respaldados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social. Casa de la Cultura.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%  35%  30%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014  <b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017  <b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 53:** Crear una guardería afrobellanita, que garantice la gratuidad en la educación de los niños de grado 0, facilitando a las madres, en especial las cabeza de familia, acceder a un empleo digno, mejorando su calidad de vida.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Guardería creada y trabajando. N° de población infantil atendida. N° de empleos generados. % de calidad de vida mejorado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%  35%  30%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014  <b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017  <b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 54:** Creación de un fondo de créditos condonables para la educación primaria, secundaria y media de la población afrobellanita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Fondo creado y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de estudiantes apoyados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
% de disminución de la desescolaridad.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
% de reducción del analfabetismo.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		
% de reducción de las NBI			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 55:** Creación del "CENTRO CULTURAL AFROBELLANITA", donde se agrupen todas las manifestaciones culturales propias de esta población y pueda hablarse un mismo lenguaje.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS X AÑO	AÑOS
Un Centro creado y trabajando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. S. Bienestar e Integración Social. Casa de la Cultura.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de grupos apoyados y atendidos.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de estrategias de formación y capacitación.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de eventos realizados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio de cultura Cooperación Internacional		
N° de público formado.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 56:</b> Creación de una escuela de manualidades afro, que funcionaría en La Casa de Integración Afrobellanita y dotada con todas las ayudas didácticas para la formación de artistas plásticos afro.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS X AÑO</b>	<b>AÑOS</b>
Escuela legítimamente constituida y laborando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de programas de formación y capacitación ofertados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de estudiantes de la escuela.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de empleos generados.			
Nivel de calidad de la escuela.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 57:</b> Creación del programa de capacitación de docentes y directivos docentes de preescolar, básica primaria, básica secundaria y técnica, en Etnoeducación.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Programa aprobado y en plena vigencia.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de programas de formación y capacitación ofertados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de docentes y directivos docentes capacitados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
Red de etnoeducadores del municipio de Bello.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 58:</b> Diseño de currículos educativos en básica primaria y básica secundaria, con perspectiva Etnoeducativa.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Currículos diseñados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de instituciones educativas participantes.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de docentes y directivos docentes vinculados al trabajo.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 59:</b> Conformación de un equipo asesor que acompañe la transversalización de la Etnoeducación en el sistema educación municipal de Bello.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Equipo autorizado y conformado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas contratadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
Estrategia de transversalización diseñada e implementada.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
La Etnoeducación transversalizada en el sistema municipal de educación.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 60:** Crear e institucionalizar el subsistema de Etnoeducación afrobellanita, en el sistema de educación municipal de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Expedición del marco legal del subsistema.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Subsistema institucionalizado y funcionando.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de instituciones educativas vinculadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de docentes y directivos comprometidos.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 61:** Diseño, formulación e implementación de un programa de formación y capacitación para luchar contra la discriminación racial y el racismo en el sistema educativo municipal y generar espacios institucionales y autónomos en los medios de comunicación, televisivos y radiales, donde se difundan las manifestaciones culturales y asuntos de interés para los afrobellanitas

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa diseñado e institucionalizado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de instituciones educativas participantes.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de docentes y directivos docentes vinculados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
10 Programas radiales y televisivos.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		
N° de asociaciones de padres y madres de familia involucrados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 62:** Implementar una estrategia de capacitación en Etnoeducación dirigida a las escuelas de padres de la totalidad de las instituciones educativas de primaria y secundaria del municipio de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Estrategia de capacitación operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de escuelas de padres beneficiadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas capacitadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de temáticas desarrolladas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 63:** Capacitación del 100% de los grupos juveniles organizados, como multiplicadores del programa RESPETO POR LA DIFERENCIA.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa fortalecido y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de grupos juveniles capacitados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de jóvenes capacitados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de personas socializadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 64:** Instauración de un programa de empresas y empresarios por la Etnoeducación afrobellanita, cuyo objetivo es apoyar la culminación de estudios de los y las Afrobellanitas de escasos recursos, madres cabeza de familia y madres solteras.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b>
N° de empresas y empresarios vinculados.			<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas beneficiadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de apadrinamientos efectuados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

Conmemorar el 21 de mayo en cumplimiento de la Ley 725 de 2001

#### COMPONENTE N° 4: POBLACIÓN EN LA TERCERA EDAD

##### OBJETIVO GENERAL:

Garantizar a el adulto mayor afrobellanita condiciones de vida digna mediante la implementación de programas que permitan la construcción de escenarios dedicados a las actividades de este segmento social, que por derecho propio, debe ser tenido en cuenta en forma preferencial.

##### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover en Bellanitas en general y Afrobellanitas en particular, un pensamiento crítico orientado al real concepto de vida digna del adulto mayor.

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 65:** Desarrollar una campaña de hermanamiento educativo, donde los Afrobellanitas de diferentes generaciones alfabeticen a los y las Afrobellanitas adultas mayores hasta la real posibilidad de acceder a los ciclos de educación básica primaria y secundaria.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Campaña desarrollada	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas alfabetizadas.	Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de grupos vinculados.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de jornadas realizadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 66:** Creación del Centro Integral del Adulto Mayor Afrobellanita, dotado de todas las ayudas técnicas y locativas para garantizar una vida digna a quienes bien se han ganado ese derecho.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Centro creado, institucionalizado y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de ayudas técnicas y locativas.	Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de adultos mayores atendidos.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

Fomentar la transmisión de saberes ancestrales en la nueva generación, infancia, adolescencia y juventud, para perpetuar la identidad étnica y cultural

## **COMPONENTE N° 5: SALUD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD ALIMENTARIA**

**Definición:** Un entorno sano, si bien no es garantía de condiciones óptimas de salud, sí es escenario propicio para que los hábitos saludables se implementen con éxito. Podemos definir esta simbiosis salud – medio ambiente, como el estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de infecciones o enfermedades. El concepto salud abarca el estado biopsicosocial, los aspectos que un individuo desempeña en armonía con el medio ambiente, justificando así la interacción del componente.

Disponibilidad suficiente y estable de alimentos, el acceso, el consumo oportuno y permanente de los mismos, en cantidad, calidad e inocuidad, por parte de todas las personas, bajo condiciones que permitan su adecuada utilización biológica, para llevar una vida saludable y activa.

### **OBJETIVO GENERAL**

Dar sentido al enunciado del Conpes 3660 “El territorio y el ambiente son aspectos substanciales a los derechos y al proyecto de vida de la población Afrocolombiana, y se constituye en el centro y base del derecho a la identidad cultural y al etnodesarrollo, tanto en asentamientos urbanos como rurales”, entendiendo además, que una comunidad sana física y mentalmente, estará capacitada para aprovechar al máximo su entorno medioambiental, aportando a su comunidad.

### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Fortalecer un programa general de prevención en salud física y mental, además de la adecuación del hábitat de los Afrobellanitas, programa al que se le da prioridad en el marco de la gestión administrativa del municipio de Bello.

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 67:** Creación del programa y modelo de atención en salud mental para la población afrobellanita en situación de desplazamiento.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa y modelo adoptado y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Salud S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° áreas de atención.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas atendidas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de talleres realizados.			
N° de consultas apoyadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 68:** Creación de un sistema itinerante de atención en salud veredal, que garantice a los Afrobellanitas ubicados en las zonas más apartadas del municipio, permitiendo el acceso a atención básica en salud, sin tener que desplazarse hasta el centro de Bello.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Sistema itinerante de salud funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Salud. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de zonas apartadas cubiertas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas beneficiarias.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de consultas realizadas.			
% de efectividad del sistema.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 69:** Implementar una estrategia de apoyo psicológico itinerante a las familias Afrobellánitas, donde se manejen herramientas formativas para erradicar la violencia intrafamiliar, mejorando los comportamientos y conductas del grupo familiar afro, además del cubrimiento de consultas individuales en forma gratuita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Estrategia aprobada y en ejecución	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Salud S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de servicios prestados.		35%	
N° de visitas domiciliarias.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas capacitadas.			
% de reducción de la violencia intrafamiliar.			
% de mejoramiento de la cultura de la convivencia familiar.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 70:** Promover el mejoramiento de las condiciones de higiene y salud en las comunidades negras habitantes en el Municipio de Bello, capacitando a 400 líderes comunitarios afro, en manejo de residuos y liderazgo en campañas de limpieza y recuperación del medio ambiente.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa de higiene y salud operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Salud. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de líderes capacitados.		35%	
N° de campañas en manejo de residuos sólidos.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de talleres de liderazgo.			
N° de campañas de limpieza.			
N° de campañas de recuperación del medio ambiente.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 71:** Creación de talleres de orientación sexual para adolescentes Afrobellanitas, donde se traten temas inherentes a la planificación y manejo de una sexualidad sana y responsable.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de talleres ofertados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. Secretaría de salud S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de talleres realizados.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de jóvenes capacitados.		35%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de barrios, comunas, corregimientos y veredas atendidas.		30%	
N° de instituciones educativas apoyadas.			
N° de familias visitadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 72:** Crear el primer centro juvenil de actividades lúdicas, donde el manejo del tiempo libre de los jóvenes Afrobellanitas, sea un muro de contención contra el consumo de droga, prostitución y violencia.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Centro lúdico creado y funcionando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. Secretaria de Salud. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de programas desarrollados.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas atendidas.		35%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
% de disminución de la violencia, prostitución y drogadicción.		30%	

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 73:** Creación de una agresiva campaña para la erradicación del flagelo de la droga en los jóvenes Afrobellanitas, con el apoyo de la secretaría de salud de Bello y La Gobernación de Antioquia.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Campaña aprobada y desarrollada.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. Secretaría de Salud. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de jóvenes vinculados a la campaña.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de programas y proyectos implementados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
% de acompañamiento a los jóvenes.			
% de apoyo financiero del municipio y la gobernación			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 74:** Creación de un programa de educación ambiental con perspectiva étnica Afrobellanita, que le permita a la población propender por su entorno medioambiental, que es también, finalmente, el medio ambiente de todos los Bellanitas.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa aprobado y ejecutado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de agricultura. Secretaría de Medio ambiente. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de zonas geográficas atendidas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas capacitadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de talleres realizados.			
N° de grupos de trabajo conformados.			
N° de personas beneficiadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 75:** Promover la participación de la población Afrobellanita en la protección del ambiente, el mejoramiento de las viviendas y de sus servicios básicos.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Estrategia de participación en funcionamiento.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Agricultura S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de eventos programados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas participantes.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de zonas intervenidas.			
N° de viviendas apoyadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 76:** Capacitar a la población Afrobellanita urbana y rural sobre la protección del ambiente, la vigilancia del agua potable, alcantarillados y manejo de los residuos sólidos.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa de capacitación efectuado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. Secretaría de Medioambiente S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de talleres, cursos o diplomados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas capacitadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de zonas geográficas atendidas.			
N° de fuentes de agua vigilados.			
N° de alcantarillados con seguimiento y control.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 77:** Capacitación y asesoría a la población Afrobellanita rural para participar en las Juntas de acueductos veredales.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Estrategia de capacitación aprobada y operando.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Agricultura.. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° líneas temáticas desarrolladas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas capacitadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de comités, subcomités y familias asesoradas.			
N° de afrobellanitas incluidos en Juntas de acueductos veredales			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 78:** Capacitar y organizar a Afrobellanitas urbanas y/o rurales como gestoras ambientales para impulsar la organización de actividades de protección del ambiente.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa de capacitación ejecutado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de medio ambiente. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas, familias, comités y subcomités organizados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas y grupos capacitados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de eventos y actividades desarrolladas.			
N° de zonas geográficas intervenidas.			

ACCIÓN AFIRMATIVA N° 79: Fomento y creación de empresas de Afrobellanitas para el aprovechamiento y manejo integral de los residuos sólidos y afrontar el calentamiento global.			
INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa de creación de empresas ambientales desarrollado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Agricultura. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas capacitadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de empresas creadas y apoyadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° zonas geográficas cubiertas.			
N° de empleos generados.			

## COMPONENTE N° 6: INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD

### OBJETIVO GENERAL

Garantizar a los jóvenes y adolescentes Afrobellanitas, calidad en su formación integral y la prevención de adicciones, participación en actos violentos o ilícitos y fomento de su participación real en la vida social del municipio; garantizar la participación de este segmento social en los programas de atención en salud física, mental, salud oral, etc., así como en los programas deportivos y recreativos realizados en el municipio, mediante acciones afirmativas tendientes a la vigilancia, manejo adecuado del tiempo libre, inclusión, el respeto a sus derechos fundamentales y acciones efectivas orientadas al trato diferenciado.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover el fortalecimiento de una infancia y adolescencia sana, participativa y compensada, basada en el respeto de sus deberes y fortalecimiento del de los valores fundamentales en que se basa la vida municipal.

ACCIÓN AFIRMATIVA N° 80: Conformar y estructurar La Red Juvenil Afrobellanita, con el fin de proyectar al joven afro y vincularlo a los procesos sociales, políticos y culturales de la administración municipal.			
INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa ejecutado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. S. Bienestar e Integración Social. INDEB	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de jóvenes atendidos		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de escenarios deportivos habilitados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de eventos deportivos desarrollados.			
N° de zonas atendidas			

Potenciar y apoyar sus talentos, manifestaciones artísticas y culturales individuales o grupales.

## COMPONENTE N° 7: EQUIDAD Y PROTECCIÓN LA MUJER

### OBJETIVO GENERAL

Garantizar a las mujeres Afrobellanitas, condiciones de seguridad en la vida pública y privada, así como la prevención de las violencias de género, mediante acciones de información, capacitación, mejoramiento de la calidad de la atención, vigilancia y control, tendientes a una convivencia armónica que garantice inclusión, el respeto a los derechos humanos y el trato digno.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover la convivencia armónica entre mujeres y hombres, la prevención y sanción de las violencias contra las mujeres Afrobellanitas, desde un enfoque de derechos humanos con perspectiva de género y enfoque diferencial.

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 81:</b> Capacitar a 2.000 mujeres y hombres Afrobellanitas sobre las normas internacionales y nacionales para la prevención, sanción y erradicación de las violencias de género.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Programa de capacitación en jurisprudencia de equidad de género ejecutado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personas capacitadas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de casos intervenidos.	Ministerio del Interior.	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
Creación de red de multiplicadores.	Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 82:** Diseñar programas a través de los medios de comunicación, sobre violencias de género, prevención, protección, y mecanismos de denuncia desde la perspectiva afrobellanita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Plan de medios sobre género aprobado y operado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de programas producidos.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de medios utilizados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de temáticas desarrolladas.			
N° de productos distribuidos.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 83:** Realizar campañas para eliminar de los medios de comunicación local manifestaciones de sexismo y racismo en el lenguaje y en los programas.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de campañas realizadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de Medios de comunicación locales capacitados y comprometidos.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° personas participantes.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de zonas geográficas impactadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 84:** Realizar en las instituciones educativas, actividades para la prevención y denuncia de casos de violencia en la pareja, maltrato infantil, abuso sexual y explotación sexual con perspectiva étnica afrobellanita.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de estrategias implementadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de eventos desarrollados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de I.E. comprometidos.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de docentes y directivos docentes vinculados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 85:** Capacitar a mujeres Afrobellanitas jóvenes, adultas y adultas mayores, como promotoras de sus derechos, prevención, detección, orientación y veeduría a la calidad de la atención en las violencias de género con enfoque diferencial étnico.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa de capacitación de promotoras ejecutado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de gobierno S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de grupos poblacionales capacitados.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas capacitadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
Creación de red de promotoras.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		
N° de zonas geográficas impactadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 86:** Garantizar la atención integral y protección a las mujeres Afrobellanitas víctimas de violencia de género, mediante la capacitación a las funcionarias y funcionarios para la aplicación del enfoque de género y diferencial étnico en la recepción, atención, remisión y seguimiento.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa desarrollado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de gobierno S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%  35%  30%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de funcionarios y funcionarias capacitadas.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de víctimas atendidas y protegidas.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de entidades públicas vinculadas al programa.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 87:** Capacitar a la totalidad de los funcionarios y funcionarias de las comisarías de familia, el sector judicial y la policía nacional, en prevención, atención y sanción a la violencia intrafamiliar con perspectiva de género y enfoque diferencial étnico.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de funcionarios y funcionarias capacitadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de gobierno. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%  35%  30%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de entidades públicas intervenidas.			<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
Red institucional de apoyo de la violencia intrafamiliar con perspectiva de género.			<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 88:** Capacitación al personal de salud de Bello, en protocolos de atención a la violencia contra las mujeres Afrobellanitas con enfoque diferencial.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa implementado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Salud. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de personal capacitado.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de protocolos enfatizados.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de mujeres afrobellanitas atendidas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 89:** Crear nuevas Comisarias de Familia en las comunas, con enfoque étnico diferencial y sin acción de daño.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de comisarias creadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración Municipal. Planeación Municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de comunas intervenidas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas y familias afrobellanitas atendidas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional		

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 90:** Ampliar el horario de atención de la Comisaría de familia del centro de Bello a 24 horas con perspectiva étnica y trato diferenciado.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Horario ampliado a las 24 horas del día.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Nº de horas incrementadas, Nº de personas atendidas.	Secretaría de gobierno. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
% de incremento en la prestación del servicio.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 91:** Crear 5 hogares de acogida afro en los sectores donde funcionan las Comisarías de Familia.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Hogares de paso creados y funcionando para atender la población afrobellanita.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Planeación municipal.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Nº de hogares creados. Nº de personas atendidas.	S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
Nº de zonas intervenidas.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 92: Impulsar la creación de programas de prevención, atención y rehabilitación para agresores en violencias de género para Afrobellanitas.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Programa integral de reeducación para agresores de mujeres.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de líneas de atención.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de agresores atendidos.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° programas de formación y entrenamiento.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 93: Crear un programa de atención integral a las mujeres Afrobellanitas víctimas del conflicto armado.</b>			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Programa institucionalizado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Gobierno. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de mujeres afro en el conflicto armado.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de mujeres afro atendidas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de mujeres acompañadas hasta el final.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 94:</b> Capacitar a 20 mujeres Afrobellanitas y garantizar su participación en los acuerdos de paz y otras negociaciones del conflicto armado.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
N° de mujeres capacitadas.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de mujeres afrobellanitas participando en los acuerdos de paz.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
Creación de la red de mujeres afrobellanitas promotoras de paz.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 95:</b> Crear un observatorio de las violencias de género en Afrobellanitas: violencia intrafamiliar y sexual, que permita planear acciones efectivas de prevención, atención, sanción y rehabilitación social.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Observatorio creado y operando desde la perspectiva étnica.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaria de Educación. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de casos atendidos.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de investigaciones realizadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de entidades vinculadas.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 96:</b> Realización de diagnósticos, análisis y actualizaciones sobre la situación y la calidad de la atención de las violencias en mujeres Afrobellanitas en el municipio.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Diagnósticos terminados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de modelos de análisis utilizados.		35%	
Estrategia de actualización permanente.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017  <b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de casos de violencias contra mujeres afrobellanitas.			
N° de informes de gestión.			
N° de mujeres beneficiarias.			

<b>ACCIÓN AFIRMATIVA N° 97:</b> Motivación a las educadoras y educadores, en coordinación con el ICBF para la denuncia de casos de maltrato infantil y violencia sexual en las instituciones educativas con población estudiantil afrobellanita.			
<b>INDICADORES</b>	<b>ENTIDADES</b>	<b>METAS</b>	<b>AÑOS</b>
Programa de motivación ejecutado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. Secretaría de Educación. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de convenios suscritos.		35%	
N° de casos denunciados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017  <b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de talleres implementados.			
N° personas capacitadas.			
Modelos de atención implementados.			

## COMPONENTE N° 8: PROTECCIÓN ESPECIAL Y DERECHO DE LOS DISCAPACITADOS

### OBJETIVO GENERAL

Garantizar a los y las Afrobellanitas en estado de discapacidad, condiciones de seguridad en la vida pública y privada, y la prevención de la discriminación, mediante acciones de información, capacitación, mejoramiento de la calidad de la atención, vigilancia y control, tendientes a una convivencia armónica que garantice participación colectiva, el respeto a los derechos humanos y el trato digno en su condición física o mental.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover la convivencia armónica entre sociedad Bellanita y personas en situación de discapacidad, la prevención y sanción de las practicas xenofóbicas contra los discapacitados Afrobellanitas, desde un enfoque de derechos humanos con perspectiva de respeto por el enfoque diferencial.

ACCIÓN AFIRMATIVA N° 98: Creación de clubes deportivos paraolímpicos Afrobellanitas.			
INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de clubes deportivos constituidos.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal.. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
N° de disciplinas deportivas practicadas.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de personas beneficiadas.		30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de zonas intervenidas.			
N° de eventos deportivos realizados.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 99:** Creación de talleres de orientación sobre la manera correcta de asumir la discapacidad en el Municipio de Bello, complementando el tema con el de respeto por la diferencia.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
N° de talleres realizados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. S. Bienestar e Integración Social  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014  <b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017  <b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de líneas temáticas trabajadas.		35%	
N° de entrenamientos efectuados.		30%	
% de cambios de comportamientos, conductas y actitudes.			
N° de personas beneficiadas.			

**ACCIÓN AFIRMATIVA N° 100:** Fortalecer la Casa de Integración Afrobellanita con una dotación completa de implementos especializados para discapacitados y adecuación física de la sede con rampas, pasamanos y demás servicios sanitarios especiales.

INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Casa de integración adecuada para los discapacitados.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. S. Bienestar e Integración Social.  <b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014  <b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017  <b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° de adecuaciones realizadas.		35%	
N° de beneficiarios directos.		30%	

## COMPONENTE N° 9: POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO

### OBJETIVO GENERAL

Establecer acciones realmente efectivas que garanticen a los y las Afrobellanitas en situación de desplazamiento, (población especial por hacer parte de una comunidad flotante, con menores posibilidades de ser caracterizada efectivamente), la opción de que sean identificadas estadísticamente sus necesidades básicas insatisfechas a fin de que se otorgue y respete el goce efectivo de sus derechos.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Dar sentido a la inclusión social en que debe fundamentarse una ciudad humana, equitativa y diversa, partiendo del reconocimiento y respeto por los Afrobellanitas en situación de desplazamiento, orientándoles mediante brigadas encargadas de atender y defender sus derechos con enfoque diferencial.

ACCIÓN AFIRMATIVA N° 101: Programa de atención con enfoque diferencial para la población afrobellanita en condición de desplazamiento.			
INDICADORES	ENTIDADES	METAS	AÑOS
Programa desarrollado.	<b>RESPONSABLES:</b> Administración municipal. S. Bienestar e Integración Social.	35%	<b>CORTOPLAZO:</b> 2011, 2012, 2013, 2014
Modelo de atención establecido.		35%	<b>MEDIANOPLAZO:</b> 2015, 2016, 2017
N° de servicios ofertados.	<b>CORRESPONSABLES:</b> Gobernación de Antioquia Ministerio del Interior. Cooperación Internacional	30%	<b>LARGO PLAZO:</b> 2018, 2019, 2020
N° personas beneficiadas.			
N° de zonas geográficas intervenidas.			

## **OTRAS DISPOSICIONES**

### **Artículo 6°**

La conformación del Consejo Municipal para Asuntos y Políticas Públicas de la Comunidad Afro que reside en el Municipio de Bello. Será la siguiente:

- El Alcalde de Bello o su delegado
- El secretario de Planeación o su delegado
- El secretario de Bienestar e Integración Social o su delegado
- El gerente de Negritudes de Antioquia o su delegado
- La representante de la Oficina de Asuntos de Comunidades Negras de Bello
- Cinco (5) delegados de las Familias, organizaciones y Comités Barriales y veredales de la Población Afrocolombiana residente en el Municipio de Bello, quienes deberá ser elegidos en una asamblea que deberá tener representación de por lo menos el 25% de las organizaciones existentes en el Municipio de Bello.
- Un representante de la Secretaría de Educación para la Cultura
- Un representante del Concejo Municipal elegido por la mesa directiva

### **Artículo 7°.**

Agréguese a las funciones del Consejo Municipal para Asuntos y Políticas Públicas de la Comunidad Afrobellanita, en la elaboración, ejecución y seguimiento de los programas financiado por el nivel nacional e internacional conforme a la legislación vigente.

### **Artículo 8°.**

Los programas que conforman El Plan decenal de Acciones Afirmativas Afrobellanita, se ejecutarán de conformidad con la adjudicación de los recursos de inversión social y gasto público asignados por la alcaldía y el concejo, a los planes cuatrienales de desarrollo municipal.

### **Artículo 9°.**

El Plan decenal de Acciones Afirmativas Afrobellanita se incorporara dentro de los estatutos básicos, funciones, organización interna, presupuestos de inversión social y gasto público de la administración municipal y del presupuesto anual.

### **Artículo 10°.**

El Plan decenal de Acciones Afirmativas Afrobellanita será un subsistema alternativo de la estructura administrativa, operativa y financiera del municipio, que interactúa, gerencia, gestiona, realiza alianzas estratégicas, convenios de cooperación, uniones temporales y demás figuras jurídicas y comerciales con los diferentes actores, agencias y entidades de los sectores público y privado, de los ámbitos municipal, subregional, metropolitano, departamental, nacional e internacional, para garantizar el reconocimiento, protección, aplicación y desarrollo de los derechos humanos integrales de este grupo étnico culturalmente diferenciado.

**Artículo 11°.**

Se autoriza al gobierno municipal para gestionar los recursos propios, alternativos, las transferencias generales de la nación, los empréstitos internos y o externos necesarios para financiar los programas, subprogramas y proyectos que hacen parte o se deriven del presente plan de acciones afirmativas y se desprendan de los planes cuatrienales de inversiones.

**Artículo 12°.**

para ser efectiva la transversalización de las políticas públicas municipales se priorizaran en la atención de todos los servicios y programas administrativos a la población afrobellanita, especialmente mujeres ,niños, niñas y discapacitados.

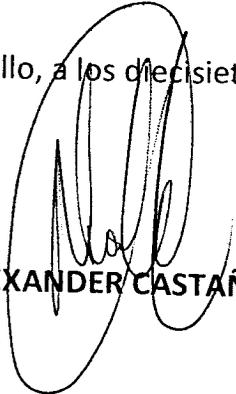
**Artículo 13°.**

El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

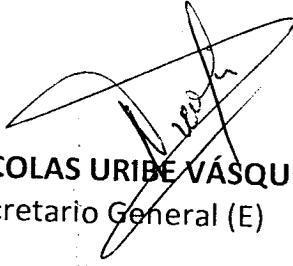
Dado en Bello, el 17 Dic. de 2010.



Dado en Bello, a los diecisiete (17) días del mes de diciembre de 2010.

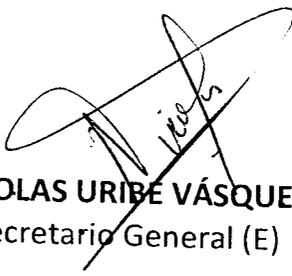


**NABOR ALEXANDER CASTAÑO CANO**  
Presidente



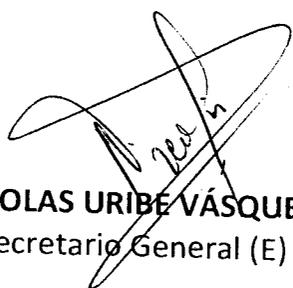
**NICOLAS URIBE VÁSQUEZ**  
Secretario General (E)

**POS-SCRIPTUM:** El presente acuerdo fue sometido a dos debates en fechas diferentes y en cada una de ellos fue aprobado.



**NICOLAS URIBE VÁSQUEZ**  
Secretario General (E)

**CONSTANCIA:** El Secretario General del Concejo Municipal de Bello, deja constancia en el presente acuerdo que su original y cinco copias fueron enviados a la Alcaldía Municipal de Bello para su sanción hoy veintisiete (27) de diciembre de 2010.



**NICOLAS URIBE VÁSQUEZ**  
Secretario General (E)

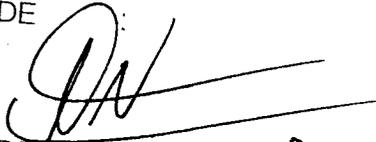
Recibido de la Secretaría del Concejo Municipal, el día 28 de Diciembre de 2010

REPUBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
MUNICIPIO DE BELLO

Bello, fecha de la sanción por parte del Alcalde: 28 de Diciembre de 2010.

Ejecútense y Publíquese el ACUERDO MUNICIPAL No. 034 DE DICIEMBRE 17 DE 2010 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DECENAL DE ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LA POBLACION AFROCOLOMBIANA RESIDENTE EN EL MUNICIPIO DE BELLO 2010-2020"

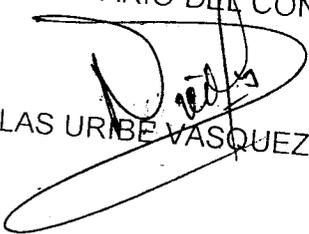
EL ALCALDE



OSCAR ANDRÉS PEREZ MUÑOZ

CERTIFICO: Que el anterior Acuerdo se publicará en la Gaceta Municipal Nro.078

EL SECRETARIO DEL CONCEJO (E)



NICOLAS URIBE VASQUEZ